



ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE EN 2016 BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

SOMMAIRE

P.2 LES PROJETS DE
RECRUTEMENT DANS
LA RÉGION

P.5 LES DIFFICULTÉS
DE RECRUTEMENT

P.7 TABLEAU RÉCAPITULATIF
ET MÉTHODOLOGIE

P.4 LES PROJETS
DE RECRUTEMENT
PAR TERRITOIRE

P.6 LES RECRUTEMENTS
LIÉS À UNE ACTIVITÉ
SAISONNIÈRE

LES PROJETS DE RECRUTEMENT DANS LA RÉGION

BAISSE DE LA PROPENSION À RECRUTER ET LÉGÈRE PROGRESSION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2016

17,6% des établissements de Bourgogne-Franche-Comté envisagent de recruter en 2016.

Cette proportion est plus importante pour les établissements du secteur de l'industrie agroalimentaire et agriculture (19,4%) et ceux des services (19%). La part la plus importante des établissements recruteurs revient aux structures de 200 salariés et plus : 70% de ces établissements envisagent une embauche dans l'année.

Près de 61 600 projets sont annoncés en 2016 dans la région, soit près de 200 de plus que l'année précédente.

Les services sont les principaux contributeurs avec 58% des projets devant le secteur de l'agriculture – IAA (17%). 11% des recrutements envisagés concernent les activités commerciales (6 600 projets) en diminution de 12% sur un an. 8 200 projets émanent de l'industrie dont 6 100 dans l'industrie manufacturière qui voit son nombre de projets s'accroître fortement (+16%) et 2 100 dans les industries agricoles et alimentaires (IAA). 2 700 intentions

d'embauche sont enregistrées dans la construction, en recul de 12% par rapport à 2015. Plus de 45% des projets sont portés par les établissements de 0 à 9 salariés.

L'ensemble des secteurs d'activité sont concernés par une baisse des **projets jugés difficiles** qui évoluent de 36 à 32%. Les employeurs de la construction restent les plus nombreux à rencontrer des difficultés de recrutement (50% des projets).

La part des **projets de recrutement à caractère saisonnier** progresse légèrement pour s'établir à 41% (+1 point) notamment sous l'impulsion du commerce (+7 points) et des services (+3 points). Malgré une diminution cette année, cette proportion reste la plus forte dans l'agriculture et industrie agroalimentaire avec 77%.

Dijon avec 8 000 projets est le 1^{er} bassin en terme de volume (13% de la région) devant **Besançon** (6 500), **Beaune** (4 300) et **Montbéliard** (3 600).

LES CHIFFRES CLÉS

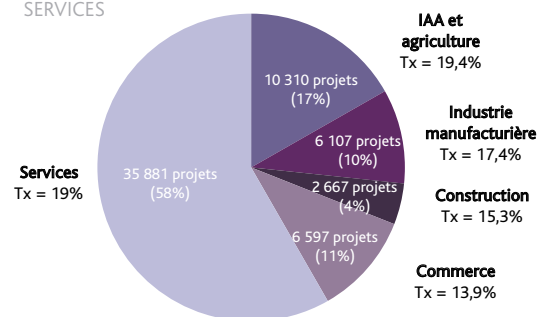
- 72 600** établissements interrogés
- 20 700** établissements ont répondu soit un taux de retour de **28,5%**
- 17,6%** des établissements envisagent de recruter (18,3% en 2015)
- 61 600** projets de recrutement (61 400 en 2015)
- 32,4%** jugés difficiles (36,4% en 2015)
- 41%** déclarés saisonniers (39,5% en 2015)



GRAPHIQUE 1

LES PROJETS DE RECRUTEMENT ET LA PART DES ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

PRÈS DE 6 INTENTIONS D'EMBAUCHE SUR 10 DANS LES SERVICES



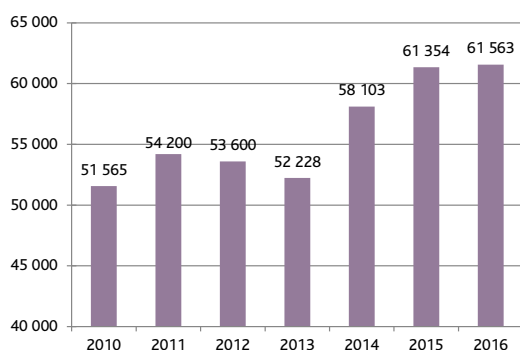
tx : part d'établissements potentiellement recruteurs

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 2

L'ÉVOLUTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT DEPUIS 2010

CONFIRMATION DE L'AMÉLIORATION DEPUIS 2014

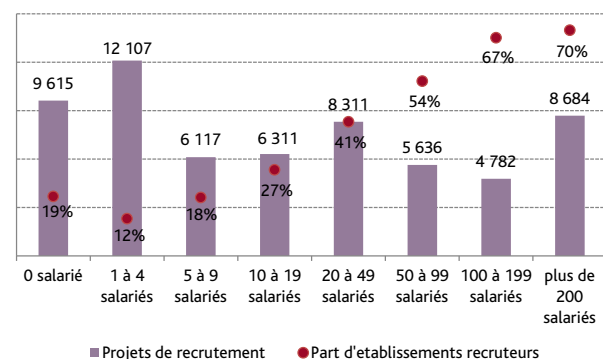


Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 3

LES PROJETS DE RECRUTEMENT ET LA PART DES ÉTABLISSEMENTS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

PLUS DE 3 PROJETS D'EMBAUCHE SUR 10 DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE 5 SALARIÉS



■ Projets de recrutement ● Part d'établissements recruteurs

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

LES MÉTIERS PORTEURS

LES VITICULTEURS, ARBORICULTEURS SALARIÉS, CUEILLEURS REPRÉSENTENT 10% DES INTENTIONS D'EMBAUCHE DE LA RÉGION EN CONTRAT SAISONNIER (POUR LA MAJORITÉ D'ENTRE ELLES)

TABLEAU 1
LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

14 des 20 métiers les plus recherchés enregistrent une proportion élevée de projets liés à une activité saisonnière. Les difficultés de recrutement concernent principalement les métiers de l'aide à domicile, de la santé, de l'hôtellerie-restauration et de l'animation. On note un regain du nombre de projets cette année pour ces métiers ainsi que pour les ouvriers non qualifiés de l'emballage et des Industries agroalimentaires.

En 2016, plus d'un tiers des recrutements régionaux (34,5%) est concentré sur 8 métiers parmi les deux cent 200 répertoriés.

LIBELLÉ MÉTIERS	PROJETS	PART DE PROJETS DIFFICILES	PART DE PROJETS SAISONNIERS
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	6 207	19%	93%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2 947	24%	38%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 319	29%	68%
Aides à domicile et aides ménagères	2 163	77%	37%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	2 156	42%	32%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	2 011	24%	36%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 689	44%	67%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 660	31%	69%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 429	19%	48%
Employés de libre-service	1 274	7%	71%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	1 247	11%	49%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	1 084	8%	56%
Professionnels des spectacles	1 015	4%	60%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	969	14%	58%
Cuisiniers	967	57%	59%
Agents de services hospitaliers	923	11%	40%
Employés de l'hôtellerie	922	31%	74%
Caissiers (y compris pompistes...)	826	8%	65%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	808	25%	13%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	786	41%	54%

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

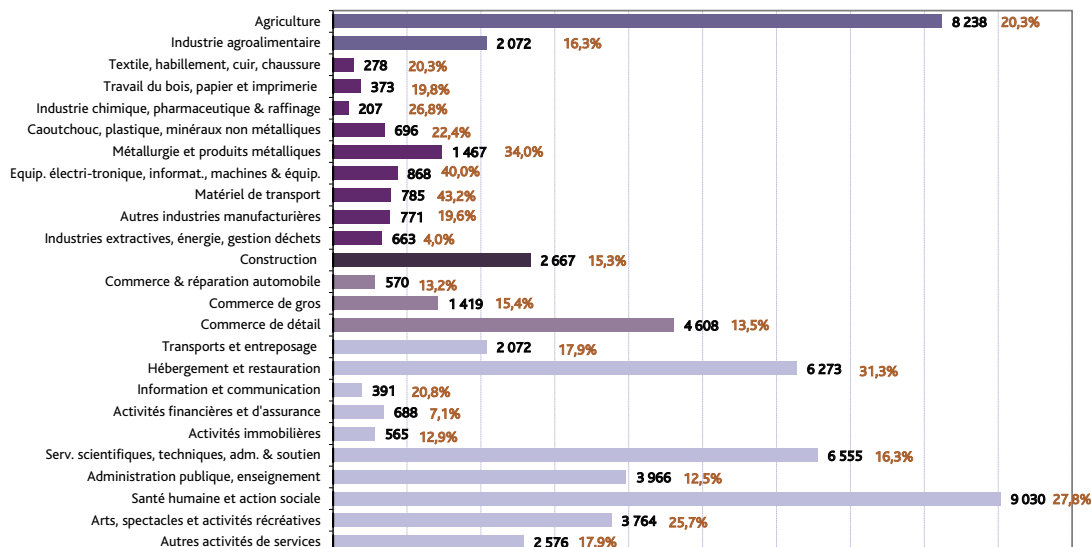
Métiers à forte saisonnalité
Métiers avec des difficultés de recrutement
Métiers avec difficultés et saisonnalité

LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ LA SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE ET L'AGRICULTURE PRINCIPAUX RECRUTEURS POTENTIELS DANS LA RÉGION

GRAPHIQUE 4
PROJETS DE RECRUTEMENT ET LA PART DES ÉTABLISSEMENTS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

La santé humaine et action sociale (9 000 projets) et l'agriculture (8 200 projets) qui concentre une partie importante de l'activité saisonnière, restent les principaux recruteurs au niveau régional devant le commerce dans son ensemble (6 600), les services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien (6 600) et l'hébergement et restauration (6 300).

● Les projets de recrutement
● Part des établissements potentiellement recruteurs



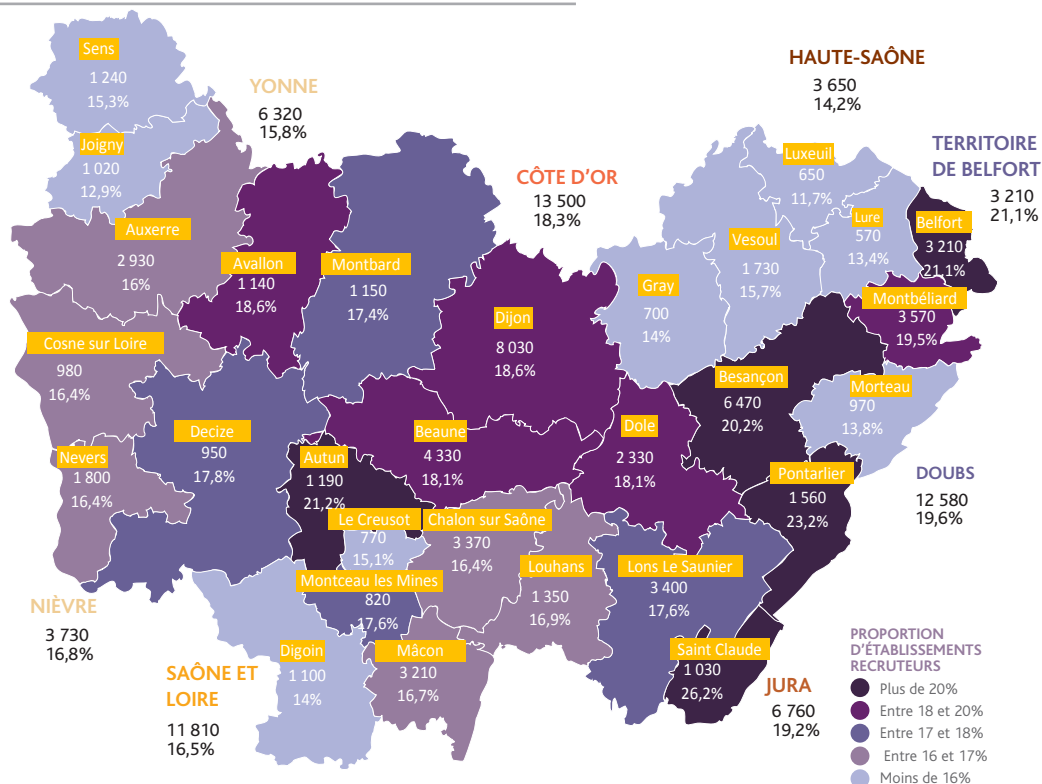
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE LES BASSINS DE DIJON ET BESANÇON REPRÉSENTENT UN PEU MOINS DU QUART DES INTENTIONS D'EMBAUCHE DE LA RÉGION

CARTE 1
LES PROJETS DE RECRUTEMENT ET LA PART DES ÉTABLISSEMENTS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS PAR BASSIN D'EMPLOI

Dijon avec 8 000 projets est le 1^{er} bassin concernant le nombre d'intentions d'embauche (13% de la région) devant Besançon (6 500), Beaune (4 300) et Montbéliard (3 600). Les chefs-lieux de la Côte d'Or et du Doubs représentent un peu moins du quart des projets de la région (23,6%). A l'opposé, les volumes sont plus faibles sur Lure (570), Luxeuil (650), Gray (700), Le Creusot (770) ou Montceau-les-Mines (820).

La part d'établissements recruteurs varie fortement passant de 11,7% sur Luxeuil à 26,2% sur Saint-Claude. Celle-ci est plus faible sur un croissant sud allant de l'Yonne à la Saône et Loire ainsi qu'en Haute-Saône. Au contraire, les bassins situés le long des autoroutes A6 et A39 en partant d'Avallon jusqu'à Belfort enregistrent des proportions plus fortes tout comme le sud du Jura et le bassin d'Autun.



SCHEMA 1
MÉTIERES PRÉSENTANT PLUS DE 200 INTENTIONS D'EMBAUCHE PAR BASSIN D'EMPLOI

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

JOIGNY - 1 020 projets
- Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires **237**

AUXERRE - 2 930 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs **517**

AUTUN - 1 190 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs **514**

CHALON-SUR-SAONE - 3 370 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs **406**

MONTCEAU-LES-MINES - 820 projets
- Aides à domicile et aides ménagères **219**

LOUHANS - 1 350 projets
- Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires **305**

MACON - 3 210 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs **873**
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) **217**

DIJON - 8 030 projets
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) **690**
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine **374**
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs **326**
- Professionnels de l'animation socioculturelle **319**
- Ouvriers non qualifiés emballage et manutention **313**
- Agents sécurité et surveillance, enquêteurs privés & assimilés **276**
- Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...) **246**

BEAUNE - 4 330 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs **2452**
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles **218**

DOLE - 2 330 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs **302**

LONS-LE-SAUNIER - 3 400 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs **258**
- Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...) **231**
- Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) **206**

VESOUL - 1 730 projets
- Ouvriers non qualifiés emballage et manutention **214**

BELFORT - 3 210 projets
- Agents d'accueil et d'information, standardistes **396**
- Professionnels des spectacles **313**
- Employés de libre-service **210**

MONTBELIARD - 3 570 projets
- Aides à domicile et aides ménagères **324**
- Professionnels des spectacles **265**
- Surveillants étab. scolaires, AVS et aides éducateurs **225**

BESANÇON - 6 470 projets
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) **443**
- Professionnels de l'animation socioculturelle **405**
- Aides à domicile et aides ménagères **382**
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine **283**
- Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...) **256**
- Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) **220**

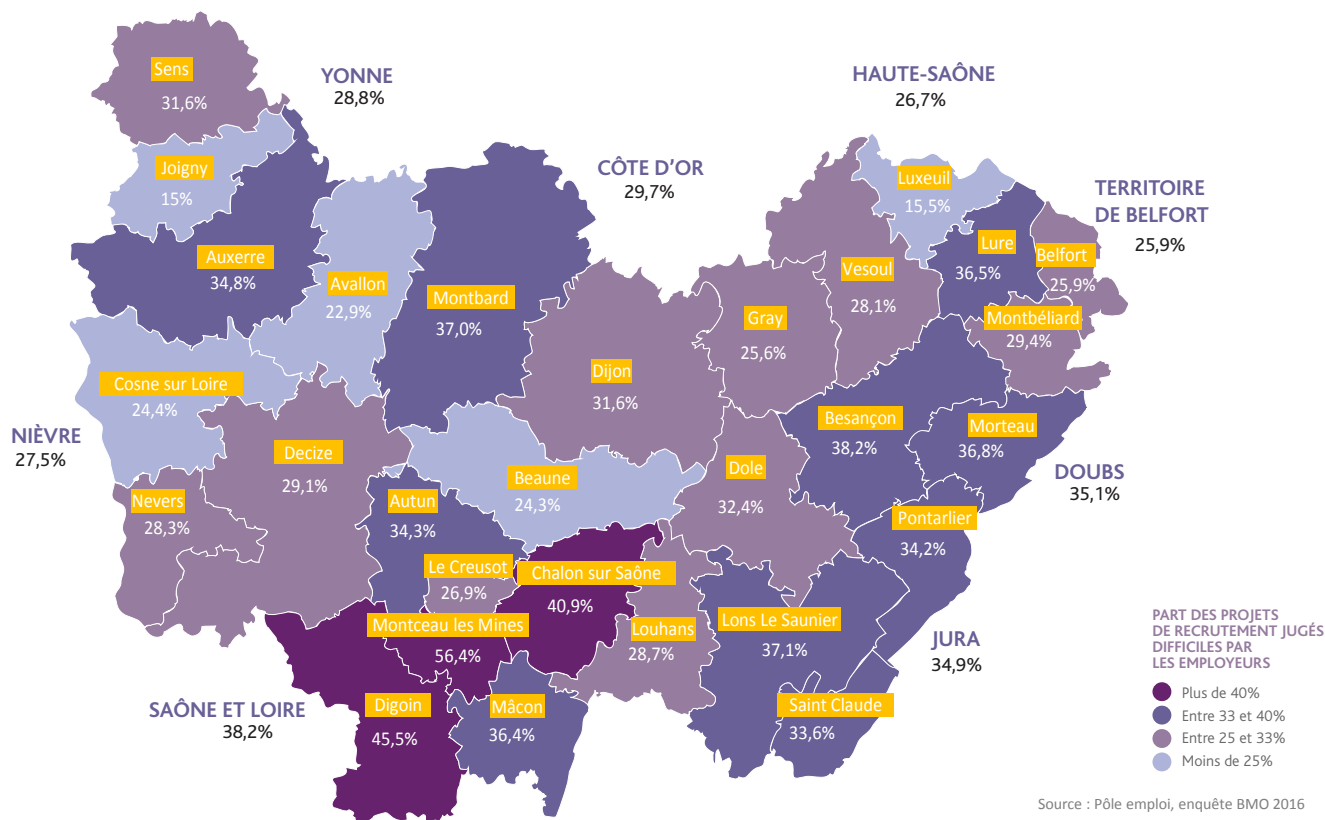
Parmi les métiers avec plus de 200 intentions d'embauche par bassin d'emploi, on retrouve les **viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs** présents dans 8 bassins. Les bassins de **Dijon** (7 métiers) et **Besançon** (6) sont logiquement les plus représentés devant **Belfort, Montbéliard** et **Lons-le-Saunier** (3).

On note une forte concentration autour de quelques métiers ou secteurs comme **l'agriculture** pour Beaune (60% des métiers recherchés), Autun (44%), Mâcon (29%), Montbard ou Joigny (24%), **le commerce** pour Avallon (25%), les **industries agroalimentaires** pour Louhans (24%), **l'hébergement médico social et social** pour Morteau (29%), **l'hébergement et restauration** pour Saint-Claude (30%) et **les arts et spectacles** pour Belfort (23%).

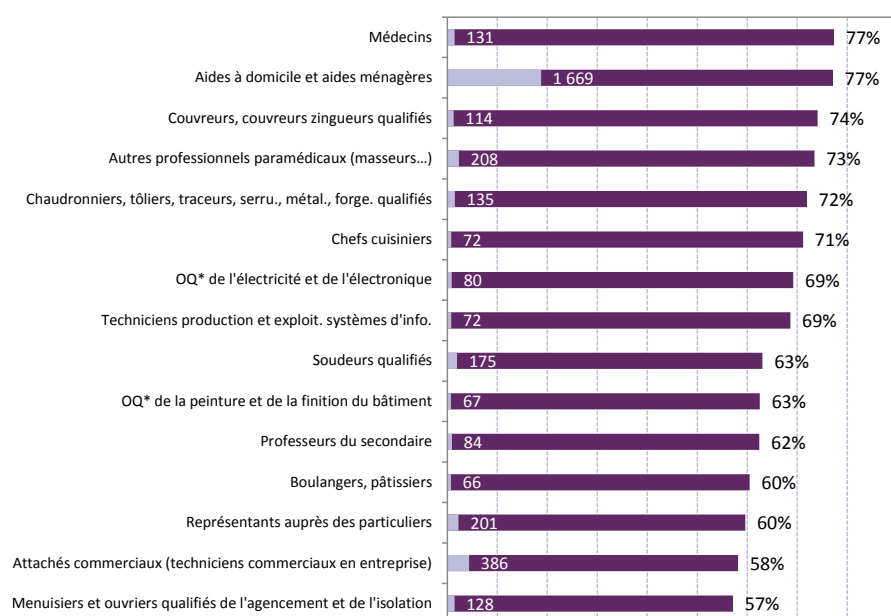
LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

LES EMPLOYEURS DES BASSINS DE CHALON-SUR-SAÔNE, MONTCEAU-LES-MINES ET DIGOIN PLUS AFFECTÉS PAR DES DIFFICULTÉS DANS LEURS PROJETS DE RECRUTEMENT

CARTE 2
LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LES BASSINS D'EMPLOI



GRAPHIQUE 6
LES MÉTIERS PRÉSENTANT LA PLUS FORTE PROPORTION DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES (PARMI LES MÉTIERS AVEC PLUS DE 100 PROJETS)



32,4% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT JUGÉS DIFFICILES EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ EN 2016

Les difficultés de recrutement sont les plus marquées dans les bassins d'emploi situés sur l'axe de la Route Centre Atlantique (**Chalon-sur-Saône, Montceau-les-Mines et Digoin**) en Saône et Loire. A l'opposé, les bassins plus ruraux comme **Avallon, Cosne-sur-Loire** ou **Luxeuil** affichent de moindres tensions.

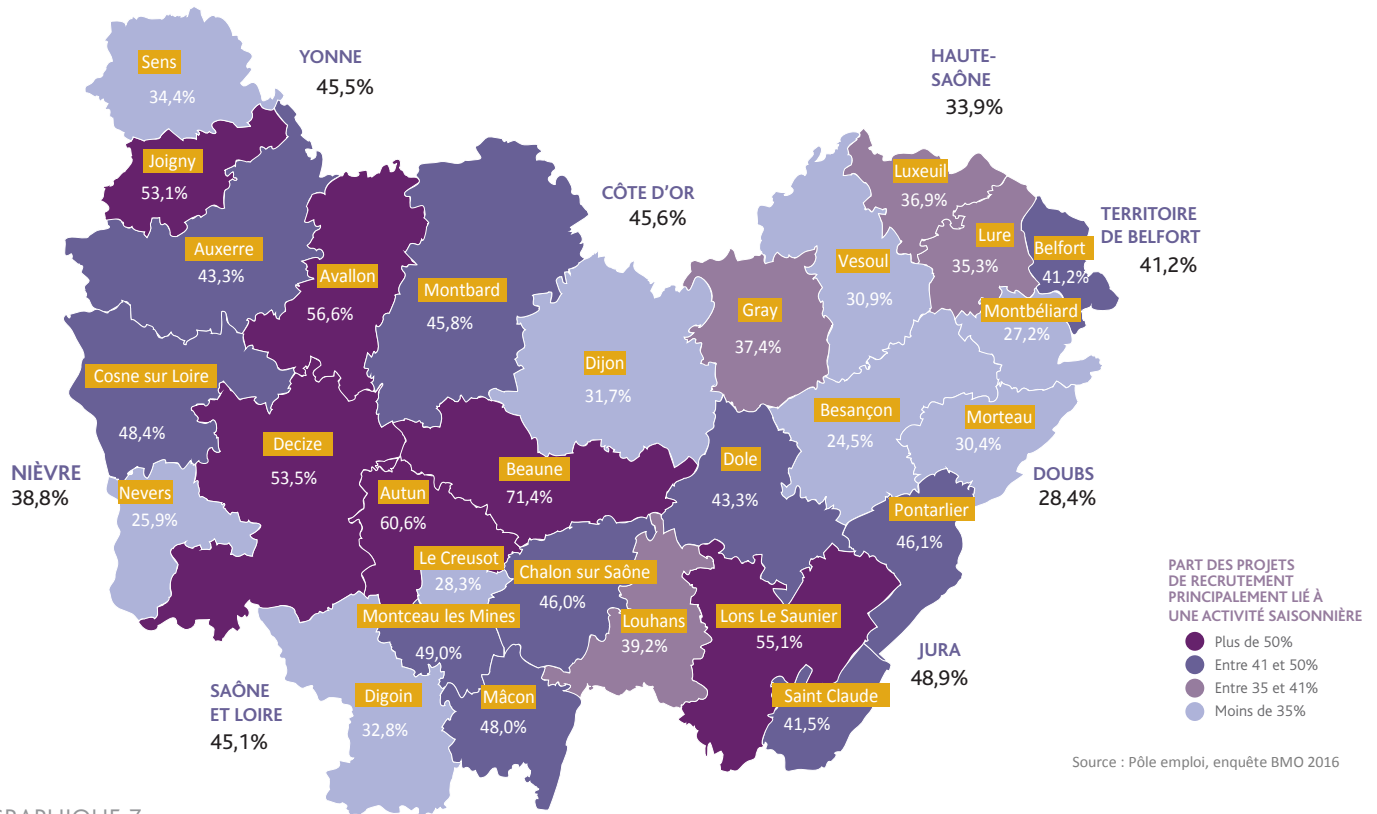
Le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs concernent certains **métiers de la santé** (médecins, professions paramédicales), de **l'aide à la personne** (aide à domicile), de **l'industrie** (chaudronniers, soudeurs...), du **BTP** (couvreurs, peintres) ou du **commerce** (représentants, attachés commerciaux).

* OQ : Ouvriers qualifiés

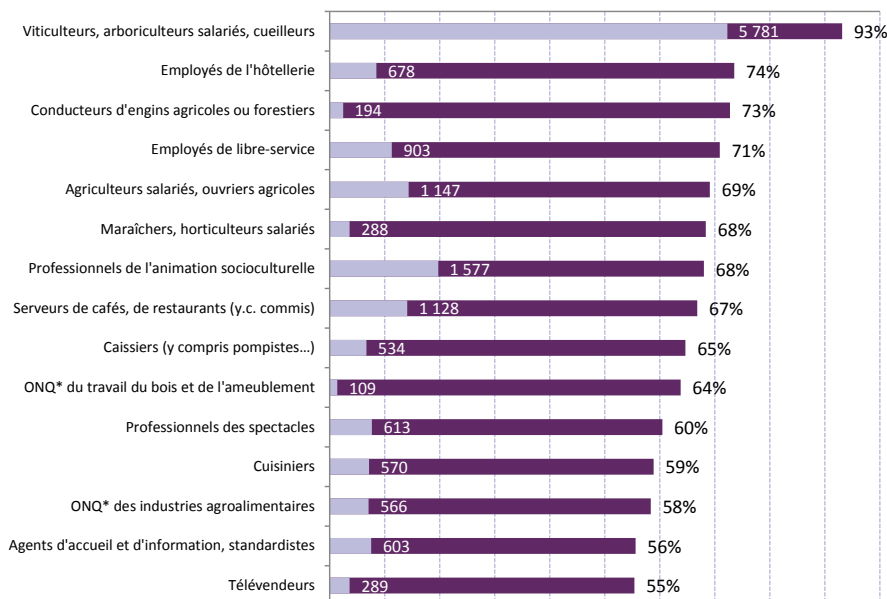
GRILLE DE LECTURE : 77% DES PROJETS DE RECRUTEMENT DE MÉDECINS SONT JUGÉS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS SOIT 131 PROJETS DIFFICILES SUR 170.

LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE 6 BASSINS D'EMPLOI SONT FORTEMENT CONCERNÉS PAR LA SAISONNALITÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT

CARTE 3
LES RECRUTEMENTS SAISONNIERS DANS LES BASSINS D'EMPLOI



GRAPHIQUE 7
LES MÉTIERS PRÉSENTANT LA PLUS FORTE PROPORTION DE RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE (PARMI LES MÉTIERS AVEC PLUS DE 100 PROJETS)



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

41% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ.

Les intentions d'embauche à caractère saisonnier sont les plus nombreuses dans les bassins de Beaune (71%), Autun (61%), Avallon (57%), Lons-le-Saunier (55%), Decize (54%) et Joigny (53%) en lien avec une forte activité agricole et agroalimentaire.

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs arrive en tête de la part de recrutements saisonniers tant par la proportion (93%) que par le volume de projets saisonniers (5 781).

Les métiers liés à l'agriculture sont nombreux à être représentés (conducteurs d'engins agricoles ou forestiers, agriculteurs salariés, maraîchers) tout comme ceux de l'hôtellerie-restauration (serveurs, cuisiniers), du commerce (employés de libre service ou caissiers) ou de la relation client (agents d'accueil, télévendeurs).

ONQ: Ouvriers non qualifiés

● Proportion de recrutements saisonniers
● Nombre de projets saisonniers

GRILLE DE LECTURE : 93% DES PROJETS DE RECRUTEMENT DE VITICULTEURS, ARBORICULTEURS SALARIÉS, CUEILLEURS SONT JUGÉS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS SOIT 5 781 PROJETS DIFFICILES SUR 6 207.

TABLEAU RÉCAPITULATIF

	Établissements recruteurs (en %)		Nombre de projets de recrutement		dont difficiles (en %)		dont saisonniers (en %)	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
BEAUNE	20,0	18,1	4 260	4 325	31,5	24,3	72,6	71,4
DIJON	18,5	18,6	8 300	8 025	33,8	31,6	24,7	31,7
MONTBARD	17,3	17,4	1 260	1 150	44,7	37,0	33,0	45,8
21 - COTED'OR	18,7	18,3	13 820	13 500	34,1	29,7	40,2	45,6
BESANCON	19,8	20,2	7 022	6 472	35,6	38,2	31,9	24,5
MONTBELIARD	19,5	19,5	2 799	3 572	27,1	29,4	22,8	27,2
MORTEAU	15,2	13,8	1 099	974	41,3	36,8	34,0	30,4
PONTARLIER	19,6	23,2	1 380	1 564	45,7	34,2	48,1	46,1
25 - DOUBS	19,1	19,6	12 300	12 582	35,3	35,1	31,9	28,4
DOLE	19,0	18,1	2 122	2 333	25,1	32,4	41,8	43,3
LONS LE SAUNIER	18,5	17,6	2 992	3 396	46,1	37,1	43,4	55,1
SAINT CLAUDE	27,2	26,2	1 182	1 030	47,3	33,6	52,6	41,5
39 - JURA	20,1	19,2	6 296	6 759	39,2	34,9	44,6	48,9
COSNE SUR LOIRE	14,8	16,4	1 132	980	24,5	24,4	33,5	48,4
DECIZE	20,5	17,8	961	950	49,9	29,1	48,0	53,5
NEVERS	18,5	16,4	1 941	1 803	36,3	28,3	23,7	25,9
58 - NIEVRE	18	16,8	4 035	3 733	36,2	27,5	32,2	38,8
GRAY	17,1	14,0	720	704	48,5	25,6	42,5	37,4
LURE / HERICOURT	15,7	13,4	789	570	36,6	36,5	39,0	35,3
LUXEUIL	13,7	11,7	539	649	39,2	15,5	36,6	36,9
VESOUL	16,1	15,7	1 730	1 730	30,3	28,1	39,1	30,9
70 - HAUTESAONE	15,8	14,2	3 778	3 652	36,4	26,7	39,4	33,9
AUTUN	17,6	21,2	1 273	1 193	33,4	34,3	60,2	60,6
CHALON SUR SAONE	17,8	16,4	2 846	3 366	37,0	40,9	42,4	46,0
DIGOIN	14,8	14,0	1 581	1 099	29,4	45,5	57,6	32,8
LE CREUSOT	21,8	15,1	692	768	45,5	26,9	27,4	28,3
LOUHANS	18,9	16,9	1 201	1 352	46,7	28,7	39,0	39,2
MACON	18,9	16,7	3 305	3 209	32,5	36,4	47,7	48,0
MONTCEAU LES MINES	18,0	17,6	662	820	50,9	56,4	29,6	49,0
71 - SAONEETLOIRE	18	16,5	11 560	11 807	36,6	38,2	46	45,1
AUXERRE	19,3	16,0	3 106	2 931	46,0	34,8	39,6	43,3
AVALLON	14,9	18,6	858	1 137	38,3	22,9	50,6	56,6
JOIGNY	13,3	12,9	769	1 017	24,4	15,0	47,8	53,1
SENS	15,9	15,3	1 511	1 237	41,9	31,6	25,7	34,4
89 - YONNE	16,9	15,8	6 244	6 323	41,3	28,8	38,8	45,5
BELFORT	20,0	21,1	3 322	3 206	34,0	25,9	43,5	41,2
90 - TERRITOIRE DE BELFORT	20,0	21,1	3 322	3 206	34,0	25,9	43,5	41,2
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	18,3	17,6	61 354	61 563	36,3	32,4	39,5	41

Rouge : les 7 bassins d'emploi affichant les plus fortes proportions pour chaque indicateur.

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est une initiative de Pôle emploi, réalisée avec l'ensemble des directions régionales et le concours du Crédoc.

L'enquête BMO est avant tout un outil d'aide à la décision pour Pôle emploi qui peut ainsi mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement et ainsi adapter l'effort de financement pour les formations des métiers en tension. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. De plus, ces projets concernent tous les types de recrutement, y compris les postes à temps partiel et le personnel saisonnier.

L'enquête BMO 2016 a été réalisée entre septembre et décembre 2015 dans les 22 régions métropolitaines et les 5 départements d'outre-mer (Guadeloupe, Martinique, Guyane, Réunion, Mayotte).

Au-delà des établissements relevant de l'Assurance chômage, le champ de l'enquête inclut :

- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités locales et territoriales (communes, régions...), des établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles).

L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et les entreprises publiques (Banque de France...).

Le questionnaire soumis aux employeurs couvre une liste de 200 métiers dérivée des Familles Professionnelles (FAP). Six versions différentes de questionnaires sont proposées, afin d'ajuster la liste de métiers proposée au secteur d'activité de l'établissement. En Bourgogne-Franche-Comté, 72 600 établissements ont été interrogés et plus de 20 700 ont répondu au questionnaire. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.

Réalisation :
Service Statistiques, études et évaluations

Contact :
Statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les données détaillées :
www.bmo.pole-emploi.org

Retrouvez les publications régionales :
www.pole-emploi.fr
En Région / Bourgogne-Franche-Comté
/ La Météo de l'emploi

Retrouvez les publications nationales :
www.pole-emploi.org