

Rapport d'activité 2022

Assemblée Générale

Présenté en Assemblée Générale à la Cité de Refuge,
12, rue Cantagrel - 75013 PARIS

Le 20 avril 2023

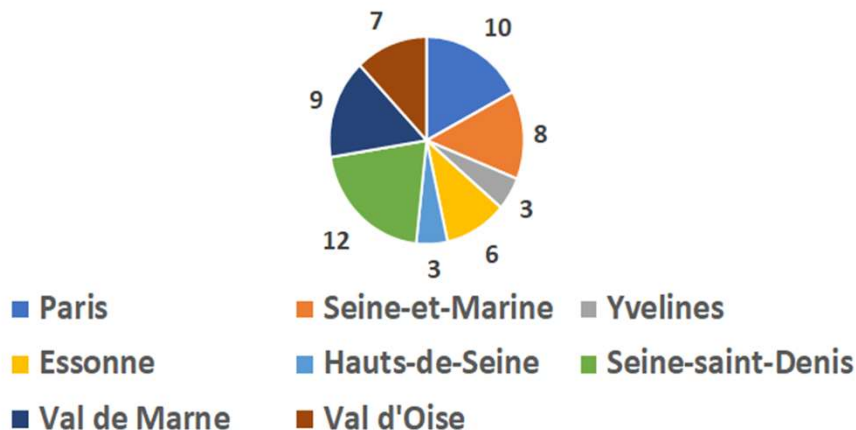
- ❖ La délégation francilienne
- ❖ Axe 1 : Animation du réseau & Représentation
- ❖ Axe 2 : Professionnalisation & Formation
- ❖ Axe 3 : Développement des partenariats & Engagement sociétal
- ❖ Axe 4 : Projet Cultivons la Ville

La délégation francilienne

59 adhérents, dont
58 structures porteuses d'ACI
(Au 31/12/2022)

Evolution par rapport à 2021
+ 7 nouvelles structures, **+ 4** retours de structures n'ayant pas adhéré en 2021
- 10 structures - **1** réseau partenaire et **- 2** individuels qui n'ont pas réadhéré en 2022

Nombre de sièges de structures porteuses d'ACI adhérentes à CHANTIER école Ile-de-France par département



Ressources humaines

- 10 **administrateurs**
- Une équipe de 7 **salarié.e.s** permanent.e.s



Axe 1

Animation du réseau & Représentation

Les actions d'animation et de représentation du réseau en 2022 :

Instances
CHANTIER
école Ile-
de-France

Instances
nationales
CHANTIER
école

Visites
adhérents

Participation
au
GRAFIE

CDIAE

Instances
de la
CRESS

Journée
de l'IAE

Plaidoyer

COR-IAE
et suivi de
la stratégie
régionale

...

La communication en 2022, c'est :

L'ESACTUS
FRANCILIENNES



**Réseaux
sociaux**

**Sites
internet**

Agenda
et
ressources

Rubrique
Emploi

Rubrique
Entreprises
Achats
Publics

Petites
annonces
adhérents

Twitter
@CHANTIERecoleIF
@Cultivonslavill

LinkedIn

iledefrance.
chantierecole.org

cultivonslaville.org

Mailings, plaquettes

Axe 2

Professionnalisation & Formation

- ❖ **3 sessions d'accompagnement collectif** : les 3 mars, 7 juillet (Au vu du faible nombre d'inscrits – 1 structure – cet accompagnement a finalement été transformé en rendez-vous individuel) et 22 octobre . Soit 21 inscrits et 17 participants au total.
- ❖ **Des rendez-vous individuels** en présentiel, visio-conférence ou par téléphone selon les possibilités et les besoins ⇒ 35 porteurs de projets ont été accueillis en 2022. (31 en 2021)
- ❖ **Accompagnement des porteurs de projets d'ACI en milieu pénitentiaire**, en collaboration avec CHANTIER école.



Thématique	Date	Fonction concernée
Gestion du stress au service de sa pratique d'accompagnement et d'encadrement	30 mars	Accompagnement
Prévenir les situations de harcèlement et les agissements sexistes	11 avril	Employeur
Approche des addictions - niveau 1	19 avril	Accompagnement
L'essentiel de l'IAE	9 juin	Développement
Souffrance psychologique et précarité (à destination des ASP du 92)	16 et 30 juin	Accompagnement
Approche des addictions niveau 2	30 juin [Reporté au 2 décembre]	Accompagnement
Risques professionnels : rédiger ou actualiser son DUERP après la loi du 2 août 2021	22 septembre	Employeur
La mixité des métiers dans les SIAE	29 septembre [reporté au 24 novembre]	Accompagnement et employeur
Accompagnement des personnes placées sous main de justice	16 septembre et 12 octobre	Accompagnement
La gestion des conflits	25 octobre	Accompagnement
Approche des addictions NIVEAU 1	8 novembre	Accompagnement
Évaluer ses besoins de financements et mobiliser les outils	25 novembre	Développement
L'essentiel de l'Insertion par l'activité économique (IAE)	8 décembre	Développement

2 sessions de formation Appropriation de la FEST via la démarche pédagogique des ESA (5 jours)

- ❖ Session 8 : 24 et 25 mars, 12 et 13 avril, et 24 mai 2022 (5 structures, 8 participants)
- ❖ Session 9 : 5, 6, 19, 20 octobre et 29 novembre (3 structures, 12 participants).

1 information collective ouverte aux partenaires 7 septembre.

1 groupe d'échanges de pratiques à destination des anciens participants à la formation 20 septembre.

AFEST et Qualité de Vie et Conditions de Travail (fin du projet ANACT)

- ❖ Publication et diffusion du Guide Actions de formation en situation de travail et qualité de vie au travail, comprendre les enjeux dans les ESA.
- ❖ Grille de pré-positionnement "opportunité et faisabilité de la mise en oeuvre de la FEST au regard de la QVCT.

PROMO 12

- ❖ Accompagnement et suivi de la promotion 12 : **12 stagiaires** en formation de 11 structures.
- ❖ Animation de la deuxième **réunion de coordination pédagogique** à destination des **13** formateurs mobilisés au cours du parcours de formation.
- ❖ Organisation de la rencontre de **régulation avec les tuteurs** et de la journée de **bilan**.
- ❖ Mise en place de 2 demi-journées supplémentaires d'**accompagnement individuels aux écrits** pour s'assurer la réussite des mémoires.
- ❖ Finalisation des **visites intermédiaires**, en présence de l'encadrant.e technique, son tuteur.trice et le.a directeur.trice de la structure.
- ❖ Fin des UF, **remise des mémoires**.

VAE

- ❖ Promotion et mise en place d'actions d'accompagnement pour l'obtention du titre ETAIE en **VAE. 3 personnes accompagnées**, une d'entre elles passera devant le jury ETAIE fixé pour le 13 janvier.

PROMO 13

- ❖ Calage pédagogique avec l'organisme de formation sous-traitant Coorace Formation.
- ❖ Mise en place de **3** demi-journées de **réunions d'information collective**.
- ❖ Communication autour du démarrage de la nouvelle promotion ETAIE 12.
- ❖ Conduite du premier **entretien de positionnement**.

EPSP – Dijon BFC

- ❖ Ingénierie pédagogique et animation d'une session EPSP de 10 jours, du 28 septembre au 14 décembre 2022. **12 encadrants techniques** provenant de **6 SIAE**, basées en Bourgogne/Franche-Comté, ont activement participé à cette session.

- ❖ CHANTIER école Ile-de-France coordonne la mission, qui réunit les membres du GRAFIE et le FLES de Paris.
- ❖ Cette mission intervient sur les thèmes :
 - Informer et rendre visible l'offre de formation pour les salariés en insertion et accompagner les SIAE.
 - Accompagner les SIAE dans l'ingénierie de formation.
 - Contribuer à l'élaboration des programmes de formation portés par les OPCO dans le cadre du PIC-IAE.
 - Proposer le développement de projets de formations innovantes, expérimentales ou spécifiques et suivre leur mise en œuvre.

Au titre de cette mission, les actions menées par CHANTIER école Ile-de-France ont été financées : formation Appropriation de la FEST, organisation de webinaires avec des OPCO sur les modalités de prise en charge de la formation, contribution à la communication et newsletters, enquête sur la formation en milieu pénitentiaire, promotion de CléA et CléA numérique.

Axe 3

Développement des partenariats & Engagement sociétal



La filière cycle en 2022 :

- **Création d'outils** (Base de données, cartographie, support de présentation)
- **6 visites** de SIAE
- **Co-construction d'un marché** avec la région IDF
- **Une présentation de filière** au Groupe La Poste
- **Une première mobilisation du réseau** pour une opportunité du Service Courrier Colis IDF du groupe La Poste (entretien de flotte de 5,000 VAE)
- Des discussions avec Stuart sur des **suites de parcours dans la cyclogistique**

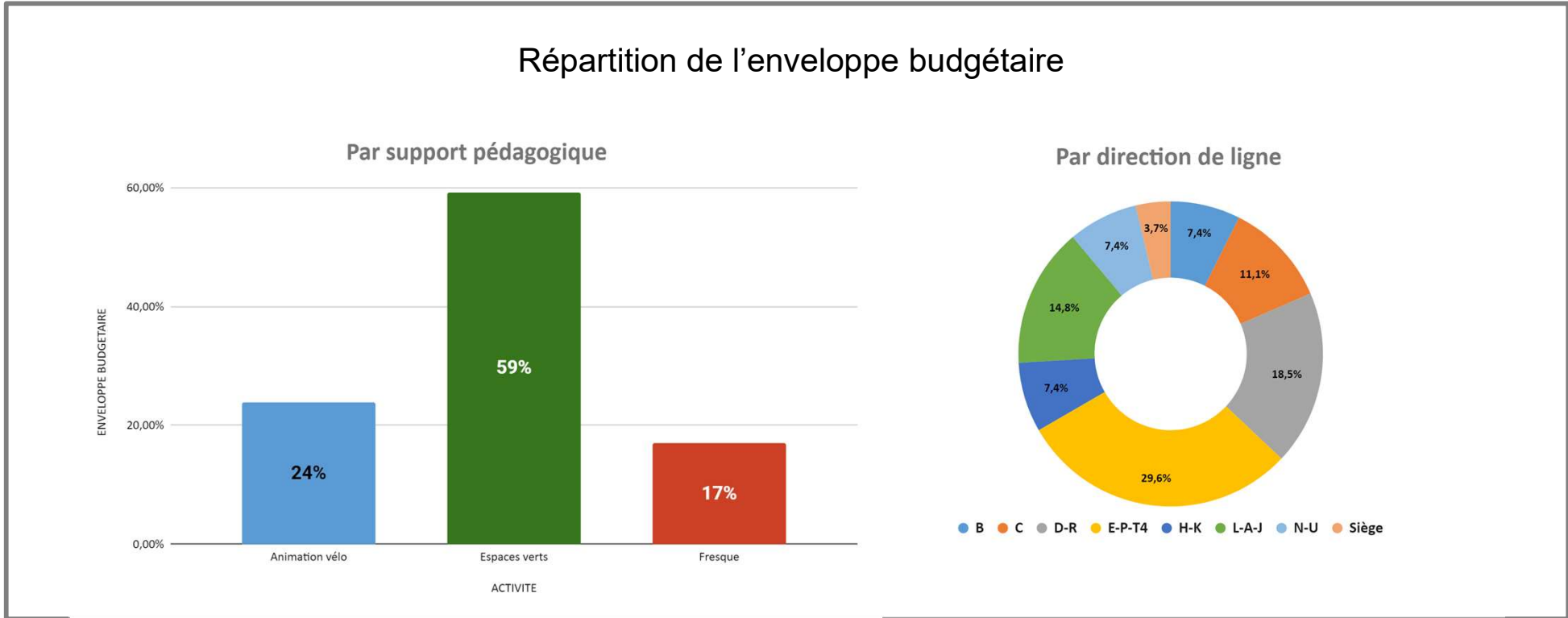


Développement du Groupe de Travail numérique et accompagnement des structures :

- Construction et diffusion de **l'offre de services commune des SIAE membres du GT.**
- Rédaction et publication de l'article "**Pour un numérique vecteur d'inclusion et d'insertion**" en mai 2022.
- Organisation d'un **DLA régional collectif sur le thème du Marketing numérique.**
- Création de la **Boîte à outils numériques** avec Colombbus.
- Travail sur l'organisation d'une **action de professionnalisation**
- Echanges avec l'**AFPA** pour les certificats **CléA socle et numérique.**



11 structures partenaires – 27 projets - 95 gares franciliennes



Au service de la stratégie RSE de la SNCF :

- **Développement de la biodiversité** dans les emprises ferroviaires.
- Amélioration de la **qualité de vie** au travail des collaborateurs.rices SNCF.
- Promotion de l'**intermodalité** dans une optique de réduction des GES.



- 10** structures adhérentes opératrices
- 20** chantiers réalisés sur tout le territoire francilien
- 4ème convention cadre** conclue entre SNCF Réseau et CHANTIER école Île-de-France.

Coordination de chantiers sur la Petite Ceinture parisienne

- Continuité des chantiers d'insertion sur la **Petite Ceinture** avec **SNCF Réseau et la Ville de Paris**.
- 4 associations présentes sur ces chantiers : **Interface Formation, Espaces, Halage et Etudes et Chantiers Ile-de-France**.
- Renouvellement d'une **convention triannuelle** liant CHANTIER école Ile-de-France et la Ville de Paris.

En 2022, sur la Petite Ceinture :

79 salariés en parcours
56% de sorties positives



608 Salarié.e.s en parcours ont bénéficié de ce partenariat en travaillant sur les supports de production confiés par SNCF



Près de **60%** d'entre eux.elles ont retrouvé le chemin de la vie active à travers un emploi ou une entrée en formation qualifiante.

Plus de 845 000€ de financement SNCF alloués au développement des actions sociétales par le biais des ACI franciliens



Axe 4

Projet Cultivons la Ville

Mises en relation des
adhérents avec de potentiels
partenaires publics ou privés.



Mise en relation de porteurs de
projets avec des SIAE pour des
visites et de possible
parrainage (voir partenariat)
pour le portage du projet



Intervention Ecole du Breuil :
Formation BPREA « Fermes
agroécologiques urbaines et
périurbaines »

Participation aux instances
et présentations du projet



Mises en relation de collectivités
territoriales à SIAE pour le
développement de projets

Enquête restauration
collective durable (CRIF)



Diffusion de l'Observatoire des ACI de la filière agricole en Ile-de-France



CHANTIER école Île-de-France



6 rue Arnold Géraux - 93450 L'Île-Saint-Denis



01.49.29.02.61



contact.iledefrance@chantierecole.org



<http://iledefrance.chantierecole.org>



@CHANTIERecoleIF @CultivonslaVill



CHANTIER école Île-de-France