

Chef.fe de projet Fleurs d'Halage

Fiche de Poste

I. Contexte

Halage cherche à répondre à une double préoccupation en termes, d'une part, de solidarité avec les personnes en recherche de stabilité sociale ou professionnelle et, d'autre part, de préservation de l'environnement. Différents pôles d'activités permettent d'approcher la réalisation de cet objectif général.

- Pôle Espaces Verts & Naturels : Halage met en œuvre 10 chantiers d'insertion par l'activité économique dans les espaces verts sur 4 départements (75, 92, 93, 95), proposant ainsi un parcours à plus de 80 salariés en insertion par an. Halage porte également un jardin solidaire à la Goutte d'Or à Paris, proposant un projet de remobilisation autour de l'activité de jardinage pour près de 90 participants par an. Pôles Fleurs et Substrats fertiles : Depuis plusieurs années, Halage cherche à développer aussi des propositions de parcours autour des activités de production agricole et horticole. 2 projets sont en développement, à différents stades de maturité : Fleurs d'Halage et Faiseurs de terres
- Pôle Formation : Halage est aussi centre de formation agréé pour le CAP agricole Jardinier Paysagiste et le Titre Professionnel Ouvrier horticole. Des nouvelles formations au « Nouveaux Métiers Urbains » sont développées.
- Pôle Lil'Ô : Halage porte le projet LIL'Ô, Laboratoire ILien de la matière Organique sur est une ancienne friche industrielle de 3,6ha situé sur la commune de L'Île-Saint-Denis. Le projet vise la reconquête de la biodiversité et la promotion de l'agriculture urbaine, à forte valeur scientifique, ainsi que la promotion et la mise en oeuvre de solutions nouvelles de traitement des déchets pour le bénéfice de toute la Région.
- Pôle Expertise & Plaidoyer : Halage cherche à structurer une offre d'accompagnement sur ses propres expertises et à s'impliquer dans des travaux de recherche scientifique

Enfin, Halage est propriétaire du PHARES (Pôle d'Hospitalité des Activités à Rayonnement Ecologiques et Solidaires), mettant à disposition des espaces locatifs à bas prix et des services de qualité pour des structures de l'ESS.

***Fleurs d'Halage** est un projet en Chantier d'Insertion de production de fleurs coupées, responsables, en pleine terre, de saison, à destination des fleuristes, particuliers ou autres filières de transformation.*

I. Définitions

Définition de l'emploi et nature de l'activité

Au sein de l'association et dans le cadre de son projet d'accompagnement, le/la chef.fe de projet Fleurs d'Halage travaille à donner une forme aboutie à ce projet encore en développement, dans le respect du projet associatif.

Il/elle a un rôle d'interface entre toutes les parties prenantes et assure et facilite les relations entre les différents partenaires et acteurs du projet en interne et en externe.

Conditions, lieu et nature de l'activité

L'activité s'exerce en structure atelier et chantier d'insertion (ACI), et particulièrement de façon transversale, en mode de conduite de projets.

Niveau et prérequis en relation avec la Convention Collective Nationale des Ateliers Chantiers d'Insertion

L'emploi est au niveau B ou C, catégorie Technicien, au statut Non Cadre. Il nécessite une expérience professionnelle et de formation, prérequis de l'emploi repère et la capacité à conduire un projet, à superviser des équipes, à mener des activités en fonction d'objectifs ou d'enjeux stratégiques fixés préalablement.

II. Positionnement hiérarchique et fonctionnel

Le/la Chef.fe de projet Fleurs d'Halage est en lien hiérarchique avec la Direction Programmes et Développement. Il/elle travaille en lien¹ avec le coordinateur de production et les membres de l'équipe de production ou de commercialisation. Il/elle travaille également en lien avec les différents acteurs d'Halage, notamment les coordinateur.trice.s et chargé.e.s de projet impliqué.e.s sur les pôles Espaces verts / naturels, Faiseurs de terres, Lil'Ô et Jardin ainsi que les équipes des pôles Formation, Accompagnement, Finance, Comptabilité et Services Généraux.

III. Tâches

1. Développement stratégique et diversification de la production

- Définition de la stratégie de production et de commercialisation
- Développement de l'idée d'une « Bourse locale des fleurs locales »
- Développement en mise en œuvre de la stratégie d'essaimage

2. Gestion du projet d'Insertion par l'Activité Economique

- Participation au montage du projet dans ses dimensions d'insertion
- Suivi et centralisation des étapes administratives des dossiers institutionnels (DRIETS, Département, etc.)

3. Recherche de fonds, Relations institutionnelles et partenariales

- Implication dans l'identification de potentiels mécènes ou financeurs publics
- Co-rédaction des dossiers de financements et Suivi des financements / reporting
- Animation des partenariats avec acteurs publics et privés
- Implication dans les différents réseaux et collectifs de l'agriculture urbaine, de l'horticulture

4. Gestion d'équipe

- A minima (cf. note de bas de page ci-dessous) : Recrutement et encadrement des alternants, stagiaires, services civiques, notamment sur les dimensions marketing, commercialisation et communication

5. Marketing & Communication

En management d'un poste dédié, et en responsabilité *in fine*, le/la Chef.fe de projet investit la dimension aval du projet au travers de différentes activités :

- Développement & Gestion d'outils : CRM, Plateforme e-commerce, etc.
- Développement de l'identité de marque
- Participation au développement et à la création des outils de communication
- Gestion des réseaux sociaux : Instagram, Facebook, newsletter

¹ Type de lien (fonctionnel ou hiérarchique) à définir selon profil

6. Animation du collectif de travail Halage

- Développement des liens et des synergies entre les projets de l'association
- Organisation des réunions de coordination du projet

IV. Profil recherché

- Diplôme de niveau II, type master en développement local / gestion de projets ou expérience professionnelle
- Intérêt pour les logiques budgétaires et financières
- Connaissance des acteurs de l'insertion et de l'environnement appréciée
- Très bon rédactionnel exigé
- Rigueur dans le suivi des dossiers
- Qualités relationnelles, sens du travail en équipe
- Facilitateur.trice : savoir faire travailler ensemble des acteurs venants de différents secteurs d'activités
- Grande polyvalence
- Sensibilité aux valeurs du monde associatif et de l'économie sociale et solidaire
- Maîtrise des logiciels Excel, Word obligatoire

V. Conditions

- CDI - 35 heures par semaine
- Poste basé à L'Île-Saint-Denis (93) – à pourvoir dès que possible pour passation
- Salaire d'entrée 2599 € / 2810 € brut mensuels selon grille métiers Halage
- Mutuelle collective selon Convention de branche ACI
- Pass Navigo 50% (Zone RATP)
- Frais téléphoniques couverts

Avantages collectifs sur critères d'ancienneté dans la structure :

- Prime d'ancienneté
- 13ème mois
- 2 semaines de congés payés supplémentaires

Candidature

Pour candidater, envoyer CV et lettre de motivation par courriel à l'adresse : recrutement@halage.fr & direction@halage.fr