



## REGIE DES QUARTIERS LES PORTES DE L'ESSONNE

29 Quai de l'industrie  
91200 ATHIS-MONS  
Tel : 01.86.24.02.40

[www.recyclerie-portessesonne.fr](http://www.recyclerie-portessesonne.fr)

# COORDINATEUR TECHNIQUE ET PEDAGOGIQUE A PLEIN TEMPS

## **POSTE ET MISSIONS :**

Vous coordonnez et dirigez l'ensemble des activités de production de la Régie en portant une attention à la qualité du service et en cherchant à développer de nouveaux partenariats. En parallèle, vous collaborez étroitement avec la Chargée d'insertion professionnelle pour favoriser l'insertion et la formation des salariés. Le/la Coordinateur-ric(e) est placé(e) sous la responsabilité de la directrice.

## **Principales missions :**

### **• Planifier et piloter les activités de production :**

- Responsable de l'ensemble des activités de production, vous organisez le plan de charge, l'affectation des moyens (humains et matériels) et le bon déroulement des différentes prestations, en tenant compte des contraintes liées à l'insertion. Vous organisez la réalisation des chantiers dans le respect du cahier des charges des clients et des délais, et veillez à leur bon déroulement.
- En lien avec les responsables de chantiers et encadrants techniques, vous élaborez et gérez les plannings individuels de l'équipe de production et la répartition des tâches, et gérez les moyens nécessaires : approvisionnements, stocks, commandes de matériel, équipements de protection.

A ce titre, vous êtes responsable des moyens généraux de production et de l'entretien du matériel et des véhicules.

Vous contrôlez le déroulement et la qualité des prestations, dont vous êtes le garant. Vous réceptionnez les chantiers, et assurez le contrôle périodique des prestations avec les clients.

### **• Coordonner et manager les équipes :**

Responsable hiérarchique direct des équipes de production et d'encadrement, vous supervisez et encadrez l'équipe permanente : chefs d'équipes, encadrants techniques et opérateurs polyvalents :

Vous fixez les objectifs et le cadre de travail à l'équipe permanente, en accompagnant les encadrants de proximité dans leur mission et en veillant à la mobilisation de l'équipe. Vous organisez l'évaluation et les entretiens annuels relatifs à la production.

**Responsable des plannings** en lien avec les encadrants et les responsables de chantiers, vous gérez les absences et les congés des salariés. Vous êtes également en charge du suivi des horaires de travail. Vous assurez les bilans des salariés en CDDI, en partenariat étroit avec les encadrants de proximité et la personne chargée d'insertion professionnelle (CIP).

Vous mettez en œuvre les moyens nécessaires à la bonne transmission et compréhension des questions de santé et de sécurité au travail, vous êtes responsable de la bonne application des règles et de la protection des salariés, ainsi que des contrôles périodiques des matériels et véhicules.

**• Développer les activités et gérer la relation clients :**

Soucieux du maintien et du développement des activités de la Régie, vous prospectez de nouveaux marchés. Vous êtes force de proposition dans la mise en place d'amélioration ou de nouvelles activités répondant aux besoins et à la mission de la Régie des quartiers.

Au stade de la consultation, vous élaborez le cahier des clauses techniques particulières et le chiffrage du DPGF/BPU, ainsi que les chiffrages des devis.

Vous traitez les demandes d'interventions des clients ainsi que les réclamations.

**• Participer au projet social et d'insertion de la Régie des quartiers :**

En fonction des besoins de l'activité et des fins de parcours des salariés en CDDI, vous établissez les besoins de recrutement et initiez les demandes.

Vous participez aux sessions de recrutement, en lien étroit avec la CIP.

Vous participez activement à l'accueil et à l'intégration des nouveaux salariés à la Régie et sur leur poste de travail.

A ce titre, vous mettez en place un protocole d'accueil des salariés en parcours, intégrant l'information sur les règles de santé et de sécurité au travail.

Vous collaborez à la dynamisation du projet d'insertion et à la mobilisation des salariés sur leur parcours ; à ce titre vous intégrez dans votre organisation les temps nécessaires aux actions favorisant l'insertion [entretiens et RV, formations, stages, ...].

**• Participer activement et coconstruire l'ingénierie pédagogique pour le développement et l'attestation des compétences du personnel en insertion :**

En lien avec le personnel permanent, vous concevrez/appliquerez des supports pédagogiques et des référentiels d'emplois-compétences. Vous supervisez les parcours professionnels des personnes en insertion, évalués en situation de travail ou en situation de formation. En termes de formation et d'acquisition de compétences, vous vous assurez de la bonne transmission des gestes professionnels par les encadrants de proximité et de la montée en compétences des salariés en parcours ; vous mettez en place l'évaluation continue de ces derniers et participez à leur attestation de compétences.