



# De l'intérêt d'une collaboration avec CHANTIER école Ile-de-France

## Guide à destination des entreprises citoyennes

Avec le soutien de :



Cette action est  
cofinancée par  
l'Union européenne

1) Qu'est-ce que CHANTIER école Ile-de-France ? .....	1
2) Dans quel contexte s'inscrit notre sollicitation ? .....	2
3) Quels sont les éléments valorisables d'une collaboration avec CHANTIER école IDF pour une entreprise ? .....	2
Contribution au développement durable des territoires .....	2
Contribution à des actions solidaires, professionnelles et innovantes.....	3
Participation à l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) .....	4
Implication & mobilisation des collaborateurs à travers le mécénat de compétence.....	4
Réception de la main d'œuvre qualifiée issue du territoire.....	4
4) Quelles sont les formes possibles de collaboration ?.....	5

## 1) Qu'est-ce que CHANTIER école Ile-de-France ?

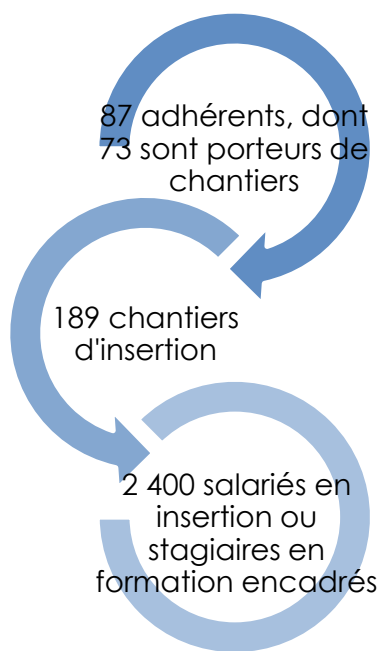
CHANTIER école Ile-de-France est la délégation régionale francilienne du réseau national CHANTIER école. Il s'agit d'un réseau d'entreprises sociales et apprenantes, rassemblant des acteurs de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE), plus particulièrement des chantiers d'insertion, du territoire francilien.

### L'IAE : L'Insertion par l'Activité Economique

Fermeement convaincus que le travail est au cœur du processus d'inclusion sociale, les acteurs de l'IAE se mobilisent afin de permettre à des personnes exclues du marché de l'emploi de se (re)familiariser avec le monde du travail, à travers un statut de salarié.

Notre démarche de mise en activité vise à soutenir des individus fragilisés par le chômage et l'échec, par le biais d'un travail d'autonomisation et de formation. Le parcours et l'accompagnement personnalisé permettent de remédier aux problématiques professionnelles et sociales rencontrées.

Nous affirmons que nul ne doit être considéré comme inemployable, quelle que soit sa situation ou ses difficultés. Nous luttons contre les exclusions, renforçons la cohésion sociale et contribuons au développement économique et solidaire des territoires, tout en participant à l'innovation sociale et économique.



Les facteurs clés de succès du réseau CHANTIER école et de ses adhérents :

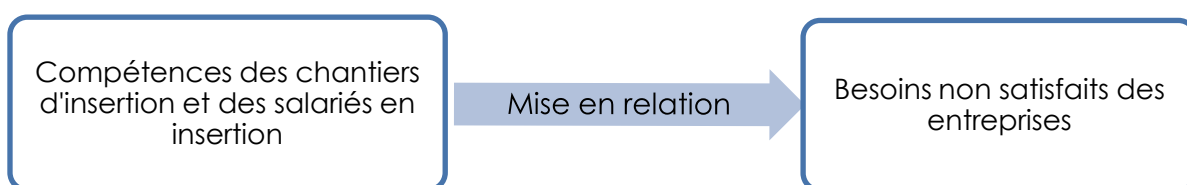
- **La mise en production avec un support d'activité réel**, dans de nombreux secteurs : bâtiment, espaces verts, récupération/ réemploi/revalorisation des déchets, maraîchage bio, transport solidaire, traitement et confection du textile, services à la personne, multimédia, évènementiel, restauration collective, gardiennage, vente, nettoyage,...
- **Le professionnalisme au service de la lutte contre les exclusions** : des outils, des guides méthodologiques et des formations au service de la qualité de la démarche pédagogique, du développement et de l'évaluation des apprentissages en situation de production, de la qualification du personnel, de la sécurité et santé au travail, de la gestion administrative, financière, logistique et RH des structures.

- **La force d'un réseau expérimenté et reconnu** : recherche de collaborations, partage de bonnes pratiques, mutualisation des savoirs et capitalisation, essaimage des partenariats efficaces.

## 2) Dans quel contexte s'inscrit notre sollicitation ?

Notre objectif : renforcer et développer les liens entre les adhérents de notre réseau, porteurs de chantiers d'insertion et les entreprises franciliennes.

Pourquoi : car notre objectif est d'accroître les chances des salariés en insertion de rejoindre le circuit traditionnel de l'emploi. Les actions de remobilisation et de formation s'inscrivent dans un parcours d'insertion. Les collaborations avec les entreprises sont alors essentielles et nécessaires au succès des démarches, que ce soit pendant la durée du parcours ou à son terme.



Offre de prestations de qualité  
Offre de compétences

Besoin de l'économie traditionnelle  
Besoin de compétences

## 3) Quels sont les éléments valorisables d'une collaboration avec CHANTIER école IDF pour une entreprise ?



Les piliers du développement durable

### Contribution au développement durable des territoires

La RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) est la prise en compte par les entreprises des enjeux du développement durable. Cette contribution est aujourd'hui un indicateur de la performance globale d'une organisation.

Il s'agit de maximiser les impacts positifs et de limiter les impacts négatifs des activités sur les personnes et l'environnement, tout en garantissant la viabilité économique. Face à la multiplication des réglementations, des mesures incitatives et aux attentes croissantes des parties prenantes, les entreprises doivent se mobiliser pour agir en acteur responsable. En étant soucieuses de l'intérêt général, elles géreront notamment leur risque de réputation (ou risque image), ne s'exposant pas à la dégradation de la confiance et de l'estime dont elles

font l'objet. Ainsi, elles garantiront, par leurs actions citoyennes, leur acceptabilité, notamment à l'échelle locale.

Les adhérents de CHANTIER école Ile-de-France sont des acteurs du développement durable du territoire. Ils contribuent à la dynamisation de l'économie locale, à la cohésion sociale et à la création d'activités soucieuses de l'environnement. La gestion des relations avec les parties prenantes est assurée, à travers le dialogue et les nombreux échanges quotidiens.

Autant d'éléments qui, grâce à une collaboration avec le réseau CHANTIER école, pourront être valorisés dans la démarche RSE :

- Impulsion d'un dynamisme économique
  - o Les personnes sont mises en activité
  - o Les acteurs associatifs locaux sont sollicités et impliqués
  - o Des activités sont créées en réponse à des besoins non satisfaits
  - o Les emplois sont non délocalisables
- Contribution à la cohésion sociale
  - o Il s'agit de lutter contre toutes les formes d'exclusions
  - o Le « bien vivre ensemble » est valorisé à l'échelle du territoire, grâce à la participation à des projets collectifs
  - o La mobilité et la mixité sont valorisées
  - o L'engagement citoyen de tous est sollicité (par exemple, des prestataires privés peuvent fournir des supports de production)
- Développement d'actions responsables et soucieuses de l'environnement
  - o Des activités sont créées dans les secteurs de l'économie verte
  - o Les projets sont menés à échelle locale (type circuit court)
  - o Les problématiques de biodiversité et éco labellisation sont prises en compte sur les chantiers

## Contribution à des actions solidaires, professionnelles et innovantes

Très loin des concepts de charité et d'assistantat, l'Insertion par l'Activité Economique est un secteur qui ne cesse d'innover, pour garantir sa pérennité et son efficacité, face aux nouveaux défis de nos sociétés.

### • De l'innovation permanente pour s'adapter à notre société

Les structures de l'IAE ont su inventer, au fil du temps, des pratiques innovantes en matière d'emploi, de formation, d'accompagnement et de lien entre social et économique. Elles se sont adaptées aux changements de contextes économiques et à la diversification des populations exclues, pour répondre au mieux à leurs besoins. Elles ont également su s'ajuster aux orientations des politiques publiques et des choix de financement.

### • De l'innovation pour se diversifier face à des nouveaux besoins

Les chantiers d'insertion répondent à des besoins non satisfaits par les acteurs de l'économie classique, tout en œuvrant pour la progression des personnes. Pour pérenniser les activités, il faut donc se positionner en tant qu'acteur innovant et développer des activités dans des secteurs porteurs. La croissance verte ouvre de nombreuses opportunités d'activité : écoconstruction, adaptation des logements aux normes écologiques, tourisme nature, consommation en circuit court et/ou biologique, achat responsable, récupération, tri et recyclage... Des besoins dans les services à la personne vont nécessairement se faire sentir

face au vieillissement de la population. Les technologies de l'information et de la communication (TIC) présentent également des opportunités.

Les chantiers cherchent également à se positionner sur **des activités à plus forte valeur ajoutée**, comme la mobilité/les transports, le bâtiment, l'énergie...

- **De l'innovation au service de la professionnalisation**

Les méthodologies sont en permanente évolution. De nombreux outils sont créés afin d'accroître la professionnalisation et la structuration des démarches. Les acteurs se regroupent et s'associent, afin de partager les savoir-faire, mutualiser les bonnes pratiques et faire poids à l'échelle nationale et sur les territoires.

## **Participation à l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)**

L'Insertion par l'Activité Economique (IAE) est une composante de l'ESS, dont le mot d'ordre est **l'économie au service des hommes**.

Au cœur de notre projet se trouvent des hommes et des femmes, devant faire face à des problématiques diverses les confrontant à des situations d'exclusion. En ce sens, notre action est **d'utilité sociale**.

Nous apportons des solutions locales aux problèmes globaux que sont le chômage de masse et l'exclusion. Les systèmes à taille humaine se basent sur la proximité et les circuits courts.

La viabilité financière de la structure doit être assurée, afin de garantir sa pérennité, les excédents permettront l'investissement et le développement.

Nos adhérents, de par leur nature, leur statut et leur action d'utilité sociale peuvent délivrer des reçus fiscaux en contrepartie des dons financiers et/ou en nature obtenus par les entreprises qui souhaitent les soutenir.

## **Implication des collaborateurs à travers le mécénat de compétence**

Le mécénat de compétences est défini comme la mise à disposition ponctuelle et gracieuse de salariés via une entreprise, auprès d'une association ou à d'une fondation, qui œuvre pour l'intérêt général. Cela suppose un prêt de main d'œuvre ou la réalisation d'une prestation de service par l'entreprise à l'attention de nos adhérents, en fonction des besoins identifiés et à travers une convention.

## **Réception de la main d'œuvre qualifiée issue du territoire**

Les métiers dits « en tension » ont des besoins en main d'œuvre qu'ils n'arrivent pas à combler. **Des entreprises sont confrontées à de vraies difficultés de recrutement (turn over, etc.), alors que le chômage reste massif.** Il s'agit là de rapprocher l'offre et la demande d'emploi, entre les compétences et connaissances inexploitées des salariés ayant bénéficiés d'un parcours au sein de nos structures adhérentes et les postes à pourvoir dans les entreprises.

En parallèle, des visites d'entreprise /découvertes de métiers, des périodes de stage /immersion, des rencontres pour enquêtes métiers /simulation d'entretien permettent de lever certains préjugés dont certains métiers/secteurs souffrent.

#### 4) Quelles sont les formes possibles de collaboration ?

Les formes de collaboration sont diverses et variées. La liste ci-dessous présente des partenariats possibles, mais elle n'est pas exhaustive. Les problématiques, les intérêts et les enjeux des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) et des entreprises traditionnelles se recoupent. Dans ce cadre, la collaboration est toujours efficace, reste à définir de quelle manière chacun est prêt à s'engager.

- **Proposer des supports d'activité**
  - o S'allier dans le cadre d'une réponse à un appel d'offre, via les clauses sociales négociées dans les appels d'offres, pour le recours à des salariés en parcours
  - o Acheter des « prestations d'insertion » en réservant des lots pour des ateliers et chantiers d'insertion (ACI) par le biais des clauses sociales/insertion
  - o Proposer la sous-traitance d'une partie de vos activités (secondaires ou expérimentales à des ACI, sous forme de conventions de partenariats)
- **Collaborer sous la forme d'un mécénat de compétence**
  - o Accueil de stagiaires (Evaluation en Milieu de Travail /convention de stage) et organisation de période d'immersion en entreprise
  - o Réalisation de simulations d'entretien et de parrainages de salariés en parcours
  - o Mise à disposition de personnels compétents (communication, aspects techniques, management financier, etc)
  - o Communication/Organisation d'événements de type « découverte des métiers/des secteurs d'activité »
- **Donner du matériel/ soutenir les associations sur le plan logistique**
  - o Récupérer des invendus de matériaux, qui pourront être utilisés par les associations pour leurs activités économiques et la formation de leur salarié
  - o Mettre à disposition des équipements et/ou base vie
- **Accroître les passerelles en termes de formation**
  - o Accueillir des salariés préalablement encadrés et formés par les ACI pour leur alternance en formation ou par leur recrutement
  - o Travailler sur des outils et supports favorisant l'acquisition et la transposition de compétences clés pour les salariés
- **Investir socio économiquement** dans le cadre d'un mécénat, d'un don (financement direct sur des sujets spécifiques, pour lesquels l'entreprise est investie et/ou sensibilisée)

CHANTIER Ecole Ile-de-France peut vous accompagner,  
vous conseiller, apporter son expertise et vous mettre en relation  
avec ses adhérents et partenaires  
pour une mise en œuvre efficiente de ces différentes collaborations.



Quelques partenaires

Rendez-vous sur :

<http://iledefrance.chantierecole.org/>

Contacts :

CHANTIER école Ile-de-France

6 rue Arnold Géaux

93 450 L'Ile-Saint-Denis

Téléphone : 01.49.29.02.61

Mail : [contact.iledefrance@chantierecole.org](mailto:contact.iledefrance@chantierecole.org)