

SOMMAIRE

- Edito
- Représentation du réseau
- Vie du réseau
- Outils du réseau
- Partenariats
- Professionnalisation

Lettre Infos Express Régionale

Lettre gratuite d'information associative.

CHANTIER école Île-de-France

Rédacteurs : Tara Bushe, Léone Clerc, Maximilien Lambert, María Gabriela Saenz, Sophia Sainvil, Lila Senta-Löys, Franck Wite.

Pour en savoir plus :

contact.iledefrance@chantierecole.org

ou 01.49.29.02.61.

L'édito

L'année 2019, chacun l'aura constaté, a été **particulièrement riche en actualité IAE** : tout d'abord en début d'année nous avons finalement pu participer à **la concertation** sur ce qui est devenu Le Pacte d'Ambition IAE, présenté en septembre par le Président Emmanuel Macron. Nous avons dû également faire face à la mise en œuvre de la Loi pour la Liberté de Choisir son Avenir Professionnelle, qui a vu **les Opca devenir des Opco**, fusionner entre eux, récupérer ou perdre des branches professionnelles...

Les structures porteuses d'ACI ont dû faire face à ce contexte mouvant ; elles ont su globalement **adapter leurs modèles socio-économiques encore une fois** même si des incertitudes sur les financements des OPKO demeurent. Malheureusement, toutes les structures n'auront pas réussi à passer cet succession de changement : **deux structures anciennement installées dans le paysage des ACI ont dû fermer cette année**. Ces fermetures sont toujours une vraie perte pour le maillage territorial des SIAE en Île-de-France mais également pour la diversité de l'offre d'insertion. Nous saluons ces deux structures qui ont fait **un travail remarquable et ont su se positionner sur des secteurs atypiques**, contribuant ainsi à attester du rôle de défricheur, d'innovateur social des ACI.

Pour autant, l'année 2019 nous a permis de progresser très fortement **dans la mise en place de parcours de qualité** dans les ACI, avec la reconnaissance progressive des **Actions de Formation En Situation de Travail**, outil particulièrement adapté au public que nous recevons. De la même manière, CHANTIER école poursuit son effort de professionnalisation des permanents à travers **le démarrage de la formation ETAIE**, dont les encadrants techniques apprenants ont pu assister à leur premier jour de formation en Novembre : les voici en formation pour une durée de 14 mois !

Chacun s'en doutera, l'année 2020 s'annonce tout aussi riche : **riche en nouveauté législative** (suppression de l'agrément IAE), **en projet politique** (les élections municipales), en développement et en innovation. Nous ne manquerons pas au sein du réseau CHANTIER école Île-de-France de d'abord **faire valoir la consolidation de l'existant** : comment assurer la diversité dans l'IAE et permettre aux structures actuelles de pérenniser leur modèle économique. Pour que le réseau puisse continuer à être acteur de cet accompagnement, il a besoin de vous.

En attendant vos apports, vos retours, vos réflexions, vos revendications, nous vous souhaitons **une bonne fin d'année et vous donnons rendez-vous en 2020**

Franck Wite
Président

Politiques publiques et représentation du réseau

Le Pacte Ambition IAE

En présence d'Emmanuel MACRON, Président de la République, Thibault GUILLUY, Président du Conseil de l'Inclusion dans l'Emploi (CIE), a remis le 10 septembre 2019, le rapport sur le "Pacte d'ambition pour l'Insertion par l'Activité Économique - Permettre à chacun de trouver sa place" à Muriel PENICAUD, Ministre du travail.

Ce rapport est le fruit **d'une large concertation de plus de six mois avec l'ensemble des parties prenantes et de nombreux acteurs du secteur**. Nombre d'entre vous ont contribué à cette concertation : lors des Assises Régionales des Entreprises Sociales Apprenantes, lors de réunions ou d'échanges organisés par les Associations Régionales du réseau, par votre participation aux groupes de travail du CIE ou encore via vos réponses au sondage sur le moral des dirigeant.e.s d'Ateliers et Chantiers d'Insertion.

Grace à cette importante mobilisation **votre réseau a pu faire entendre votre voix et continuera à le faire** : le véritable chantier commence maintenant, afin de transformer les 30 mesures du Pacte d'ambition pour l'Insertion par l'Activité Économique en actions efficaces et adaptées aux salarié.e.s de vos structures et à vos organisations.

Cet événement organisé par et chez Ateliers Sans Frontières (adhérent francilien) a également permis au Président de la République et à la Ministre du Travail de découvrir un site de production d'un ACI, pleinement intégré dans le tissu économique du territoire, mais surtout d'échanger longuement avec les salarié.e.s présents tout au long de l'après-midi.

Par ailleurs, Initiatives Solidaires (adhérent francilien) a participé au Village de l'Inclusion, afin de présenter ses activités aux nombreux participants et notamment à Muriel PENICAUD qui s'est montrée très intéressée par le travail de transformation de matériaux récupérés en mobiliers et objets de décoration.

Vous retrouverez ci-dessous notre communiqué de presse, partagé avec la quasi-totalité des réseaux de l'IAE, ainsi qu'un [lien](#) vous renvoyant vers une vidéo reprenant l'intégralité des échanges.

 La Journée régionale de l'IAE

La Fédération des Entreprises d'Insertion Île-de-France a organisé le 2 Décembre la Journée régionale de l'Insertion par l'Activité Economique (JIAE), au titre du GRAFIE, lors de laquelle nous avons pu accueillir Thibault Guilly lors d'une table-ronde. Lors de cette dernière, des structures (représentant chaque conventionnement IAE sauf l'EITI) ont pu **poser leurs questions en lien avec ce Pacte d'Ambition IAE** ; en voici un aperçu ci-dessous :

- **Le potentiel des petites structures** au sein du Pacte Ambition IAE ?
- **Le risque à l'uniformisation** de l'offre d'insertion, poussé par le Pacte ?
- Les différences de temporalités entre les acteurs présents sur ce chantier du Pacte
- La nécessité de **consolider les modèles socio-économique des ACI**, pour leur permettre une meilleure stabilisation
- ...



Thibault Guilly a également annoncé dès le début d'année 2020 l'arrivée d'une circulaire, notamment sur les fameux 30 et 70% des ACI, mais également sur d'autres mesures présentes dans le Pacte d'Ambition, ainsi que la suppression de l'agrément IAE de Pôle Emploi prévu en Avril, si l'agenda parlementaire le permet (et vote la mesure). Le contrôle de l'accès des publics prioritaires est bien de la responsabilité de la DIRECCTE. La disparition du système d'agrément par Pôle Emploi devrait conduire à un renforcement de la qualité de la prescription et de l'orientation. Le sens du propos était le souhait des services de la DIRECCTE de ne pas se trouver contraints de mener des contrôles précis concernant l'adéquation des publics reçus (vérification des fiches de

prescriptions...) au détriment d'une qualité de dialogue de gestion sur l'ensemble du projet social et économique.

Par ailleurs, CHANTIER école Île-de-France animait deux ateliers lors de cette journée spécifique : l'un sur les modèles socio-économique des ACI (voir en page 7 de cette présente LIE) et l'un sur « Des parcours formatifs pour les salariés en insertion ».

La journée s'est terminée par une intervention très intéressante de **Philippe LEROUVILOIS**, Chercheur-Économiste, dirigeant d'un ensemble d'insertion en Lorraine, qui devait conclure la journée en tentant de répondre à la question suivante : **Comment l'IAE peut-elle s'adapter aux évolutions du travail et apporter des plus-values sociétales tout en gardant ses valeurs ?**

Ce chercheur a fait des parallèles intéressants sur **le changement de champ lexical** entre l'Insertion par l'Activité Économique (IAE), vocable historique et l'Inclusion dans l'Emploi, ou **le travail devient l'objectif et non plus le support**.

Le bilan de cette journée était très positif, avec un nombre record de SIAE présentes, ce qui montre bien que nous avons conscience des changements en cours et travaillons déjà les adaptations à venir dans les structures. De nombreux partenaires avaient également fait le déplacement, des futurs porteurs de projets dans l'IAE, des collectivités locales (plusieurs EPT)...

Des nouvelles de la Réforme de la formation professionnelle

CHANTIER école Île-de-France a organisé le 4 Octobre une demi-journée consacrée à la Loi pour la liberté de choisir son Avenir Professionnelle et à ses impacts à la fois sur les ACI et sur le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC-IAE).

Lors de ce temps collectif, les OPCO suivants étaient présents :

- Uniformation
- Unifaf
- AKTO (anciennement ESSFimo)

Les 3 OPCO ont pris le temps de revenir sur **les étapes passées de la loi pour la liberté de choisir son Avenir Professionnel et sur l'historique de la création du PIC-IAE**.

Il était très intéressant d'entendre en parallèle les discours des OPCO, qui en étaient tous à des stades différents de consommation de leurs enveloppes : Si AKTO a annoncé ne plus avoir d'enveloppe pour le PIC IAE 2019, ce n'était pas encore le cas pour Uniformation et Unifaf. En revanche, ce dernier avait déjà engagé l'ensemble de son enveloppe lié au Compte Personnel de Formation, et les 2 autres non.

Les structures adhérentes (et les autres SIAE présentes) ont pu **poser leurs questions en direct** et cela a permis de **débloquer certaines situations** (des changements d'un OPCO à un autre sans transition, des situations problématiques démantelées...).

Nous avons eu ensuite de nombreux retours de la part des SIAE sur la nécessité **de continuer à travailler sur l'appropriation des modifications actuelles de la formation professionnelle**.

Retrouvez l'ensemble de la documentation fournie par les OPCO ci-dessous :

- [La présentation d'Uniformation](#)
- [La présentation d'Unifaf](#)
- [La présentation d'AKTO](#)

Pour information, les OPCO ont aussi insisté sur la fin de la gestion des CPF par les OPCO en 2020, repris par la Caisse des Dépôts et de Consignation, sans abondement.

D'autres problématiques sont émergées de manière très forte sur la prise en charge des coûts des formateurs dans les structures portant à la fois **un ACI et un organisme de formation sous le même numéro de SIREN** : une réunion de travail est prévue le 9 Janvier 2020 à la DIRECCTE Île-de-France.

N'hésitez pas à nous contacter pour toutes informations supplémentaires

Des nouvelles du COR-IAE en Décembre

Le COR-IAE du 11/12 s'est déroulé en présence du Préfet de Région, Michel Cadot, qui a annoncé une enveloppe IAE 2019 augmentée de 20% par rapport à celle de 2018, avec un vrai travail réalisé sur les territoires (en tenant compte de leurs spécificités).

Le bilan des chiffres 2019 sur l'IAE en Île-de-France

La DIRECCTE régionale a pu annoncer 49 nouveaux projets en 2019 (nouveaux porteurs ou développement d'activité déjà existante), un nombre d'ETP en croissance, avec une majorité mobilisé sur un projet d'EITI (Entreprise Intermédiaire par le Travail Indépendant), mais également près de la moitié sur des projets d'ACI. Ce développement est considérable mais risque d'être freiné par les co-financements (notamment des Conseils Départementaux), qui, pour le moment, n'augmentent pas. Il est important d'avoir cet enjeu en tête, pour ne pas déstabiliser les modèles socio-économiques des structures, et notamment des ACI.

Un Appel à Manifestation d'intérêt Régional (AMI) annoncé pour 2020:

Lors du COR-IAE du 13 novembre, il a été annoncé que, dès l'année 2020, un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) Régional serait mis en place, pour l'ensemble des projets portés par les SIAE, quelque soit le stade : la création ou le renouvellement. Le

but est vraiment de pouvoir recenser les projets 2020 en ayant une centralisation au niveau régional, tout en anticipant le calendrier et en donnant un cadre unique aux structures qui ont des conventions régionales.

Cet AMI n'est pas restrictif pour les SIAE en renouvellement : il s'agit d'une nouvelle façon de déposer son DUI, en passant par le biais de la plateforme « démarches – simplifiées.fr », à **réaliser à partir du 16 Décembre et ce avant fin février** pour les structures déjà existantes, afin d'anticiper les Dialogues de Gestion. Pour les porteurs de projets, cela permettrait d'avoir une vision globale sur l'ensemble des créations potentielles.

Cet AMI aurait normalement pour objectifs la couverture en termes d'IAE des zones sous-dotées, un accompagnement à la croissance du secteur...

Par ailleurs, pour les structures qui arrivent en fin de CPO (Convention Puri-annuelle d'Objectifs), la DIRECCTE régionale conseille d'anticiper dès le mois de Décembre, en se rapprochant de leurs UD.

Pour toutes informations supplémentaires, n'hésitez pas à vous rapprocher de votre UD, qui devrait pouvoir vous informer des évolutions.



Des forts changements politiques à venir sur les territoires

Des élections municipales en Mars

Comme vous le savez, en Mars auront lieu les élections municipales, des élections avec beaucoup d'enjeux pour les structures de l'ESS, dont les Ateliers et Chantiers d'Insertion. En effet, pour stabiliser les modèles socio-économiques des ACI, l'apport des collectivités locales est d'une importance primordiale et peut faciliter le travail des ACI (mise à disposition de locaux, subventions, soutien politique ...).

CHANTIER école Île-de-France propose à ses adhérents un outil permettant de mesurer son impact économique et les coûts/bénéfices cachés créés par l'action des ACI sur leur territoire. Voir l'explication de cet outil en page 5 de cette présente LIE.

Par ailleurs, la CRESS Île-de-France a également lancé un appel à participation envers ses adhérents (ce que les SIAE sont à travers notre propre adhésion à la CRESS, dont nous sommes à la présidence du collège Entreprises Solidaires, au titre du GRAFIE) pour créer le futur plaidoyer de l'ESS pour les municipales, qui devrait être largement diffusé à partir de janvier 2020.

Retrouvez toutes les informations sur la CRESS Île-de-France et ses actions pour les municipales [en suivant ce lien](#).



CDIAE : ou en sommes nous en Décembre ?



Nous avons souhaité réaliser, comme dans quasiment chaque LIE, un point semestriel sur les CDIAE. En effet, CHANTIER école **IDF représente ses adhérents dans tous les départements** et fait en sorte d'envoyer un compte-rendu non officiel aux adhérents concernés. Ce bilan n'est pas exhaustif.

Dans les Yvelines, le CDIAE a choisi de conventionner un nouveau porteur, situé dans une zone sous-dotée et de travailler avec lui l'accompagnement (à la fois sur le projet d'insertion et le modèle socio-économique) via le DLA, de façon à conventionner une structure pérenne et stable. C'est un pari réussi puisque la structure Ressources & Vous accueillera le premier salarié en insertion en cette fin d'année. Le prochain CDIAE sera stratégique et aura lieu le 7 Février 2020.

En Seine-Saint-Denis, suite à une conférence des financeurs et à un CDIAE tendu, ce sont trois nouveaux projets d'ETTI qui voient le jour, ainsi qu'un projet très spécifique, conventionné par ailleurs dans le 95, mêlant POEC, parcours ACI et sortie en formation via un GEIQ sport régional. Un CDIAE précédent avait acté le partage de l'enveloppe du FDI entre les différentes demandes. Par ailleurs, le réseau départemental Inser'Eco 93 a publié également un plaidoyer pour le soutien aux ACI dans le cadre de la Politique de la Ville, que vous pouvez retrouver en suivant ce lien.

En Essonne, un dernier CDIAE devrait se tenir le 17 Décembre. Le précédent avait vu présenter l'ensemble des nouveaux projets retenus via l'AMI départemental, dont 4 projets d'ACI, pas encore tout à fait prêts pour démarrer. L'UD a décidé de se montrer prudente dans le conventionnement de nouveaux porteurs, de façon à être certaine qu'ils puissent être opérationnels en 2020 et d'assumer un développement de leurs activités et de leurs ETP.

A Paris, le CDIAE prévu en fin d'année 2019 a finalement été remplacé par une consultation écrite en Janvier (pour cause de grève), laissant des sujets en suspens pour la fin de l'année, comme la présentation de différents projets, ou les évolutions de la première EITI conventionnée, Lulu dans ma Rue.

En Seine et Marne, le dernier CDIAE a pris le temps de décortiquer en séance le Pacte d'Ambition IAE remis le 10 Septembre au Président de la République. Il s'est également terminé sur le conventionnement d'un nouveau projet d'ACI basé sur une ferme maraîchère et une juste répartition de l'enveloppe ddu FDI 2019. Il a déjà été annoncé la tenue d'un CDIAE début 2020.

Dans le Val d'Oise, l'enveloppe de l'UD ne sera pas totalement consommée, estime-t-on dans le CDIAE du mois d'Octobre, avec une consommation entre 70 et 75% de l'enveloppe, et des ajustements prévus en fin d'année. Pour autant, les problématiques liées au territoire du Val d'Oise sont connues de tous et les SIAE en ont encore fait les frais cette année, avec notamment une AI et un ACI en grande difficulté. Le FDI « développement » a connu également une répartition inédite, avec la création de critères (montant des financements FDI acquis sur 4 ans/nombre d'ETP réalisés sur la période) qui n'ont pas semblé avoir des impacts particuliers sur les montants attribués.

Dans le Val de Marne, les dernières informations datent d'une consultation écrite du mois d'Octobre 2019, où il est question de la validation de deux nouveaux projets IAE et du déploiement du restant de l'enveloppe pour la fin d'année 2019. Une question a été soumise aux membres du CDIAE à propos de la dérogation potentielle d'un ACI à la règle des 30%, ce qui est plutôt en accord avec le Pacte d'Ambition IAE.

Dans les Hauts de Seine, le dernier CDIAE a eu lieu très récemment, le 10 décembre 2019 ; nous avons donc des nouvelles fraîches de ce territoire : le dernier CDIAE a permis de faire le tour des initiatives en cours sur le territoire, et notamment les projets autour du Service Public de l'Insertion, et des nouveaux projets IAE ; Parmi eux, on retrouve deux projets d'ETI et un projet d'ACI ; un projet d'EI et l'extension du territoire d'intervention d'une AI était également à l'ordre du jour. En lien avec le PDIAE (Plan Départemental de l'IAE), il a été évoqué un travail renforcé autour de l'amélioration des conditions de travail en SIAE.

En 2019, les UD ont du travailler à la consommation globale de l'ensemble de leur enveloppe dédiée à l'IAE, dans le cadre de la politique régionale et nationale de développement de l'IAE. Certaines UD ont choisi de surengager des fonds, de façon à terminer l'année avec une consommation de 100%. Certaines finissent avec une enveloppe pas totalement consommée, mais un vrai travail de planification et de gestion des fonds au plus proche des besoins est mis en place dans les UD.

Les Modèles socio-économique des ACI : la fin de l'étude monographique.

Comme vous le savez peut-être, le réseau CHANTIER école Île-de-France, ainsi que la FAS Île-de-France, anime et alimente un groupe de travail sur la thématique des modèles socio-économique des ACI, avec pour objectif de construire une culture commune partagée sur ce sujet et d'accompagner les modèles socio-économiques dans leurs diversités.

Cette thématique spécifique a été traitée via le concours de 21 monographies, basées sur 21 ACI, portés par des structures associatives diverses, réparties sur les territoires franciliens. L'étude qui en résulte a pris fin en Septembre, par le biais d'un dernier groupe de travail, regroupant la DIRECCTE (régionale et certaines UD), le DLA de la Seine-Saint-Denis, ainsi que la CRESS IDF. Cette étude a été officiellement présentée en COR-IAE (Comité d'Orientation Régional de l'IAE) et approuvée par l'ensemble des membres, mais également à l'ensemble des partenaires lors de la JIAE (Journée de l'IAE) 2019.

Cette étude monographique a porté sur plusieurs sujets liés aux modèles socio-économique des ACI, et notamment le public accueilli (le plus éloigné de l'emploi), les

pédagogies adaptées (outils, composition et missions des équipes permanentes...), le taux de commercialisation et la pression à la production, mais également l'ancrage local, les relations avec les collectivités locales et enfin les corrélations entre hausse du chiffre d'affaire et baisse de la qualité des parcours d'insertion. Nous tentons de répondre à chacune de ces thématiques dans notre enquête.

Par ailleurs, nous organisons une demi-journée de travail sur ce sujet, à destination exclusivement des ACI, le 25 Février. [Renseignements et inscriptions en suivant ce lien.](#)

Retrouvez la synthèse de l'étude présentée lors de la JIAE [en suivant ce lien.](#)



Vie du réseau



Une réorganisation de l'équipe de CHANTIER école et du mouvement en région

Lors de l'AG de Juin, le réseau CHANTIER école, au niveau national, avait annoncé une réorganisation de l'équipe des permanents, suite à quelques problématiques en interne.

Pour vous assurer un suivi de vos services aux adhérents, le réseau vient de mettre à jour l'ensemble des contacts pouvant être utiles, que ce soit au niveau des salariés permanents que des administrateurs.

Retrouvez l'ensemble de ces contacts du réseau CHANTIER école [en suivant ce lien.](#)

En région Île-de-France, nous vous avons annoncé préalablement le départ de Madeleine Etcheto, anciennement en poste sur le Développement des Activités d'Insertion et l'arrivée de Tara Bushe, en tant que chargée de projet Cultivons la Ville, qui redémarre en cette fin d'année 2019.

Lila Senta-Loys a pris le poste de Chargé de Développement d'Activité d'Insertion, en charge du partenariat avec SNCF Réseau tandis que Michel Rouah vient de rejoindre l'équipe sur un nouveau poste de Chargé de projet de professionnalisation.

A ce titre, il sera amené, dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC-IAE), et en lien avec les partenaires de la formation dans l'IAE: État, Conseil régional, Pôle Emploi, OPCO, CHANTIER école Île-de-France, au titre du GRAFIE, a assuré pour partie une mission de préfiguration pour la coordination et le soutien à l'ingénierie des projets de formation en direction des salaires en parcours d'insertion.

L'objectif est de contribuer au déploiement du PIC-IAE et à la mise en œuvre de l'accord-cadre signé entre l'État, les réseaux de l'IAE et 7 OPCA, en 2018.



Les axes principaux : accompagner les structures dans leur accès à l'offre et aux financements de la formation ; valoriser les initiatives territoriales et les déployer ; proposer le développement de modalités et projets de formation innovants, comme la Formation en situation de travail (FEST).

Retrouvez l'ensemble de la composition de l'équipe des permanents régionaux [en suivant ce lien](#)

Les outils du réseau : Déploiement de la Mesure de l'impact économique en Île-de-France

Le réseau propose à l'ensemble de ses adhérents un outil afin de vous aider à valoriser votre impact économique et social sur votre territoire. Cet outil, élaboré par des cabinets extérieurs, permet de mesurer les retombées financières induites par la présence de votre structure sur le territoire.

Le réseau s'interroge sur la meilleure manière **de mesurer l'impact économique de nos structures adhérentes sur leur territoire en tant qu'acteur économique**. Au-delà du rôle indispensable pour favoriser la cohésion sociale sur les territoires, **les ACI sont créateurs de richesses et d'emplois non délocalisables**.

Fort de ce constat, le réseau a décidé **d'en mesurer le poids de manière objective** et ainsi donner un moyen supplémentaire aux structures **de valoriser leur action**.

La première phase de la démarche a mobilisé 11 structures adhérentes d'origine géographique différentes et avec des tailles et supports d'activités variables. Celle-ci consistait à établir le modèle de mesure et le tester. Une deuxième phase a ainsi été validée consistant à déployer cette mesure auprès d'un échantillon de 300 structures environ.

RÉSULTATS DE L'ÉCHANTILLON DES 11 ACI



Sur cette première phase, les résultats démontrent pour les 11 structures que pour 7,2 M€ d'investissement public net la valeur apportée "a minima" par les ACI aux territoires était de 35,2 M€ (voir illustration ci-dessus).

Vous aussi, vous souhaitez participer à cette démarche d'évaluation des impacts économiques de votre ACI sur votre territoire d'implantation ? Vous voulez vous servir de ces résultats notamment pour valoriser vos actions avant les élections municipales ?

Adressez-vous à votre délégation Régionale, pour la mise en place d'une demi-journée de travail et de prise en main de l'outil !

 Avez-vous entendu parler de la « Rubrique Entreprise » ?

Chaque semaine, vous recevez la newsletter de CHANTIER école IDF : L'ESActus franciliennes (si ce n'est pas le cas et que vous souhaitez vous inscrire, contactez-nous !). Celle-ci regroupe un agenda, des ressources et des offres d'emplois pour des postes de salariés permanents.

Une semaine sur deux, cette newsletter se trouve agrémentée d'une rubrique intitulée la « **Rubrique Entreprise** ». A destination de nos adhérents, vous y trouverez des informations sur : **développement d'activités / marchés réservés / appels à projets / opportunités sur l'accompagnement, et suites de parcours...** . N'hésitez pas cliquer, découvrir et faire vos retours sur la pertinence de cette rubrique et les améliorations à y apporter pour répondre à vos besoins.

RUBRIQUE ENTREPRISE

La rubrique bimensuelle sur les relations entreprises et achats publics vous permet de prendre connaissance d'opportunités, tant sur la diversification ou le développement de vos activités, que sur l'accompagnement et les suites de parcours pour les salariés que vous accompagnez

[Retrouvez la Rubrique Entreprise ici](#)

Partenariats

Cultivons la Ville

Le projet [Cultivons la Ville](#), co-financé par le Fonds Social Européen et la Ville de Paris, s'est traduit pendant deux ans par un collectif regroupant quatre structures associatives porteuses d'ACI (Halage, Interface Formation, Etudes et Chantiers Ile-de-France et Espaces) et l'association Chantier école Ile-de-France, souhaitant s'engager dans le

champ de l'agriculture urbaine et péri-urbaine, dans le but de mutualiser des compétences et savoir-faire, et renforcer l'employabilité des salariés en parcours d'insertion par la diversification des activités.

En 2019, CHANTIER école Île-de-France initie la **création d'un groupe de travail élargi à toute structure porteuse d'un projet d'insertion souhaitant développer leurs activités sur le thème de la nature en ville** (agriculture urbaine, compostage de proximité, écologie urbaine, économie circulaire, valorisation et transformation de produits agricoles locaux, etc.), et ce afin d'encourager les liens entre les acteurs de l'insertion et les besoins du territoire.

A travers la mise en œuvre d'**actions de professionnalisation et le développement de nouveaux projets**, la finalité est d'élargir l'offre d'insertion en apportant des solutions innovantes et pédagogiques pour les publics accompagnés, tout en contribuant à une production alimentaire de proximité et à une ville plus verte.

Suite à la première rencontre qui a eu lieu le 14 février 2019, qui a permis de d'établir un premier diagnostic des besoins des structures et des objectifs, le **groupe de travail se retrouve de nouveau en décembre 2019, afin de poursuivre la réflexion en commun sur de futures actions collectives.**

Si vous êtes intéressés à participer à ce groupe de travail ou si vous désirez en savoir plus, veuillez contacter Tara Bushe, chargée de projet, par courriel à t.bushe@chantierecole.org



Cette action est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Les Actus du partenariat SNCF

Le partenariat SNCF a **poursuivi son développement au cours de l'année 2019** par la signature de nombreuses conventions entre SNCF (Réseau ou Mobilités) et les ACI adhérents CHANTIER école Île-de-France permettant la mise à disposition de supports de productions enrichissants pour les salariés en parcours.

Mobilisation pour le « Green Day » :

La pertinence du partenariat entre CHANTIER école IDF / SNCF a une nouvelle fois été mise en lumière par notre **présence lors du « Green Day » : journée**, au siège du groupe, **consacrée à la planète**. Elle a permis à l'entreprise de valoriser ses engagements sur le développement durable et d'impliquer ses partenaires pour un événement convivial.

Nous avons donc tenu un stand informant et sensibilisant aussi bien des salarié.e.s du groupe que de personnes extérieures sur l'Insertion par l'Activité Economique et nos actions avec l'entreprise. Nous avons mis en avant le fort intérêt de la mise à disposition de supports de production apprenants par SNCF permettant le travail et la formation d'équipes de nombreux adhérents. Pour rappel, **en 2018**, ce partenariat a permis de **réaliser 30 projets et a bénéficié à 386 salarié.e.s en parcours d'insertion**.

Notre présence a permis un **renforcement de ce partenariat précieux** et une **valorisation de cette bonne pratique** de travail : entreprise /réseau de l'IAE.

Des nouvelles des projets avec SNCF Transilien

C'est dans le cadre de sa **politique RSE** que **SNCF s'engage au quotidien avec CHANTIER école Île-de-France et ses adhérents** en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des salarié.e.s en parcours.

Ainsi, 16 projets sont actuellement en cours (ou terminés). Nous pouvons notamment citer quelques chantiers **espaces verts – préservation de la biodiversité** : le Centre social du Pays d'Agglomération Coulommiers Pays de Brie intervient sur des gares de la ligne P comme ici à Changis-Saint-Jean (77) (ci-dessous) ou encore Halage en gare de Bondy (93) (à droite) avec une **belle illustration de gestion différenciée**.



Nous avons également permis le montage de **186 ateliers de réparation de vélos participatifs** entre avril et octobre dans **15 gares** d'Île-de-France. Réalisées par deux adhérents : [Véloservices](#) (La Sauvegarde 95), ainsi que [Solicycle](#) (Etudes & Chantiers IDF). Celles-ci ont ensuite été valorisées par une vidéo créée par Loin des Machines, ACI adhérent (depuis fermé) que vous pouvez retrouver [ICI](#).

Du côté de SNCF Réseau

Des adhérents mobilisés pour la fête de la Petite Ceinture :

C'est sous un franc soleil que d'est déroulée **la fête de la Petite Ceinture** le samedi 31 Août. La ville de Paris s'est mobilisée afin d'organiser un événement festif permettant l'appropriation de ces espaces naturels par les Parisien.nes. La Petite Ceinture est une ancienne ligne de chemins de fer d'environ 32 kilomètres faisant le tour de Paris à l'intérieur de la ville.

Pour certains, il s'agissait de leur première visite, certains tronçons étant nouvellement ouverts au public. Pour d'autres, ces endroits sont bien connus, puisqu'il s'agit de leur lieu de travail. En effet, **la gestion de cet espace naturel est confiée depuis près de 15 ans à 4 ateliers chantiers d'insertion** dans le cadre d'un partenariat avec SNCF Réseau, la ville de Paris et CHANTIER école Île-de-France. Pourtant, que l'on connaisse bien ce lieu ou qu'on le découvre pour la première fois, la joie de sillonner ces espaces naturels en plein cœur de Paris est la même.



Avec Espaces, 3 balades pour découvrir la biodiversité étaient organisées. Les visiteurs ont pu découvrir les différentes espèces ayant établi domicile sur ce corridor écologique dans les XIV^e et XV^e arrondissements.



Dans le XIII^e arrondissement, Etudes et Chantiers IDF a mis à profit ses qualités d'animations pour réaliser avec le public des hôtels à insectes, nichoirs ainsi qu'un tableau avec les déchets récoltés sur la Petite Ceinture.

Enfin, dans le XII^e arrondissement, Interface Formation, sur un tronçon nouvellement ouvert au public, a pu échanger avec Mme Anne Hidalgo (Maire de Paris), Pénélope Komitès (adjointe à la maire de Paris en



charge des Espaces Verts) et Evelyne Honoré (adjointe du XI^e arrondissement) sur les différentes animations mises en place par une équipe pleinement mobilisée : sensibilisation aux déchets, protocole biodiversité, dégustation de produits bio.

Bien d'autres projets :



De nouveaux projets ont également vu le jour dans le cadre du partenariat avec SNCF Réseau dans le domaine des espaces verts (aménagement de talus ferroviaires, amélioration de la qualité de vie des travailleurs SNCF par la création de potagers), du bâtiment (travail de rehaussement d'un mur, mise en peinture, réfection d'un vestiaire) et également un projet dans le domaine de l'audiovisuel (création d'un film de présentation du Centre de Compétences et de Développement Durable de SNCF Réseau). Photo ci-contre d'une réunion de travail.

Par la réfection d'un vestiaire situé à la brigade de Nemours, CHANTIER école Île-de-France et SNCF Réseau ont souhaité travailler sur le thème de l'égalité professionnelle femme-homme. 12 salarié.e.s en insertion de l'association Initiatives 77 ont ainsi aménagé un vestiaire non mixte. Ce chantier, terminé le 27 septembre 2019, accompagne la politique de mixité des recrutements dans des métiers historiquement masculins en favorisant l'accès des femmes aux emplois de la SNCF. Il améliore également la qualité de vie au travail des salariés SNCF.



Professionalisation

 La formation ETAIE : La Promo 11 a fait sa rentrée !

Nous sommes très fiers d'annoncer le démarrage effectif de la promotion 11 de la formation ETAIE, qui a débuté le 26 Novembre !

Au programme de cette première journée de rentrée : de l'interconnaissance mutuelle, de la présentation des lieux de formation, du travail en équipe, de la création de la convivialité indispensable à la réussite de cette promo !

12 encadrants techniques ont pris le départ de cette formation de 14 mois, en présence de Marco Benni, formateur et accompagnateur aux écrits (partie très stressante et difficile de la formation ETAIE), ancien ETAIE également, qui travaille maintenant à former les encadrants techniques et à faire reconnaître les nombreuses compétences exigées par cette fonction.

L'équipe de coordination de CHANTIER école Île-de-France était également présente, accompagnant au mieux les futurs ETAIE dans cette formation longue durée !



Pour rappel, une structure qui met en place une activité d'insertion par l'économique doit assurer de façon cohérente plusieurs fonctions : élaborer un projet, être employeur identifié, gérer la production et la commercialisation de biens ou de services, gérer les personnes sur le plan administratif et financier, former et faire former, mettre en œuvre un accompagnement social. L'encadrant technique est l'un des salariés permanents centraux pour assurer la mission d'insertion par l'activité économique.

La formation proposée se base sur le socle commun de compétences et de savoirs permettant de réaliser un travail d'encadrant technique, dans la diversité des secteurs d'activité d'exercice.

Cette promotion 11 paraît très prometteuse, avec beaucoup de motivation de la part des encadrants techniques et des structures d'insertion !

Nous vous remercions tous et toutes pour votre implication dans la reconduction de cette formation indispensable et enrichissante !

Pour plus d'informations sur la formation ETAIE, contactez-nous directement sur contact.iledefrance@chantierecole.org.

La Formation En Situation de Travail (FEST) : une opportunité pour les ACI

CHANTIER école Île-de-France s'est lancé sur le premier semestre 2019 sur **la construction et la mise en place d'une formation** de 5 jours intitulée « S'approprier la Formation En Situation de Travail (FEST) via la démarche pédagogique des Entreprises Sociales Apprenantes ».

Trois sessions ont été lancées en ce début d'année, très rapidement complètes. Cette formation **est ouverte à toutes les SIAE**, néanmoins, pour le moment, ce sont essentiellement des ACI qui ont répondu présent, en acceptant d'envoyer en formation des binômes, soit des encadrants techniques et Conseiller.ère en Insertion Professionnelle (CIP). Nous avons conscience de l'effort de mobilisation que cela demande aux structures, toutefois une Action de Formation En Situation de Travail ne pourra **jamais se mettre en place à l'initiative d'une personne seule** ; c'est une démarche d'entreprise, une démarche globale.

Parmi les salariés qui sont passés par nos sessions de formation, certains ont pu nous faire remonter des besoins spécifiques, auxquels nous nous sommes attelés, avec l'ensemble du réseau national CHANTIER école :

- Les difficultés à analyser les situations de travail et d'estimer leur potentiel de transformation en FEST.
- Le temps disponible dans les structures pour se lancer sur la création de séance d'apprentissage cadrées.
- La difficile appropriation de la notion de réflexivité et la modification de la posture du binôme encadrement technique et accompagnement socio-professionnel

La FEST est issue d'une expérimentation liées à plusieurs OPCA, aujourd'hui **légalisée et ancrée juridiquement** dans la loi Pour la Liberté de Choisir son Avenir Professionnel et est prise en charge en termes **de financement par les nouveaux OPCO**.

Retrouvez le document de présentation des formations « S'approprier la FEST via la démarche pédagogique des Entreprises Sociales Apprenantes » [en suivant ce lien](#) !

Retrouvez les nouvelles dates de formation sur la FEST ici !

Les Actions de professionnalisation 2020 de CHANTIER école Île-de-France

L'année 2019 a été une **année très riche en action de professionnalisation**, avec de très nombreuses journées et de très nombreuses thématiques, dont beaucoup étaient nées sur la fonction employeur ou sur l'accompagnement.

En 2020 , ça continue !

Encadrant technique, accompagnement social et professionnel, employeur, chargé d'accueil, de formation, de missions, bénévoles ou salariés, ces journées de professionnalisations vous sont destinées !

N'hésitez pas à donner votre avis sur les thématiques pressenties pour 2020 et à faire remonter vos besoins !

Le 21 Janvier : **Travailler la progression des savoirs de bases via les situations de travail.**

Une journée pour se perfectionner sur la définir des notions de connaissances, compétences, compétences clés et savoirs de base mais également pour identifier les certifications CléA et CléA numérique et diversifier les modalités pédagogiques : s'initier à la FEST, aux activités ludiques

Retrouvez le programme prévisionnel de cette journée [en suivant ce lien.](#)

Le 6 Février : **L'Essentiel de l'Insertion par l'Activité Economique.**

Une journée destinée aux nouveaux entrants dans l'IAE (salariés comme bénévoles) afin de décrypter le secteur de l'Insertion par l'Activité Economique, ainsi que ses enjeux et ses récentes mutations.

Retrouvez le programme prévisionnel de cette journée [en suivant ce lien.](#)

Le 18 Février : **Accompagnement Collectif aux Porteurs de Projets**

CHANTIER école Île-de-France organise une journée dédiée à l'accompagnement collectif des porteurs de projets de l'IAE – ouverte à toutes personnes intéressées, portant un projet IAE ou étant amené à accompagner des porteurs de projets IAE

Retrouvez le programme prévisionnel de cette journée [en suivant ce lien.](#)

Le 27 Février : **Situation d'illettrisme et accompagnement spécifique - une application en SIAE**

Une journée en partenariat avec le CDRIML pour mieux appréhender les difficultés qu'impliquent une situation d'illettrisme et les nombreux partenaires du secteur.

Retrouvez le programme prévisionnel de cette journée [en suivant ce lien.](#)

Le 17 Mars : **La Formation En Situation de Travail en SIAE**

Une action de professionnalisation pour mieux appréhender le cadre légal de la FEST et se saisir des opportunités que présente cette nouvelle modalité de formation.

Retrouvez le programme prévisionnel de cette journée [en suivant ce lien.](#)

Le 26 Mars : **Rôle et fonctions des élus du CSE (Comité Social et Economique)**

Une journée pour mieux appréhender les actions des élus du CSE et leur rôle fondamental dans le dialogue social de leur SIAE.

Le programme prévisionnel est en cours de finition et vous sera transmis dès que possible.

Le 21 Avril : **Encadrant Pédagogique en Situation de Production**

Une journée pour mieux se saisir de la richesse des compétences présentes sur chaque support d'activité et amorcer une réflexion sur l'évaluation de ses compétences en situation de travail.

Retrouvez le programme prévisionnel de cette journée [en suivant ce lien.](#)

Le 7 Mai : **Gestion des conflits et communication non verbale**

Nous avons mis l'accent, dans le cadre de cette journée de professionnalisation, sur une approche participative et ludique des conflits, notamment via des techniques inspirées du théâtre-forum.

Retrouvez le programme prévisionnel de cette journée [en suivant ce lien.](#)

Le 28 Mai : **Approche des addictions, niveau initiation (77)**

Une journée pour prendre le temps de décortiquer ce qu'est une addiction, une drogue ou encore une conduite addictive, tout en travaillant sur des cas pratiques et la responsabilité de chacun sur le poste de travail.

Retrouvez le programme prévisionnel de cette journée [en suivant ce lien.](#)

Pour l'ensemble de ces journées,

[**INSCRIVEZ-VOUS ICI**](#)

