

FORMATION – ACTION I.A.E

« DEVELOPPER DES PARTENARIATS SIAE & EMPLOYEURS, DES ACTIONS DE PREPARATION A LA VALIDATION DES CONDITIONS D'EMBAUCHE (3 jours)

- 27-28 novembre et 14 décembre 2017

❖ Pourquoi cette formation-action ?

Les démarches directes des SIAE auprès des employeurs pour soutenir les parcours d'accès à l'emploi des salariés en insertion sont diverses. Les moyens mobilisés en interne dépendent du projet d'insertion de chaque SIAE. Différents dispositifs (information métiers, participation à des jobdating, PMSMP, ...) et partenariats peuvent être mobilisés dans le cadre de ces démarches. Ces actions menées avec les employeurs peuvent avoir des objectifs multiples : validation d'un projet professionnel, découverte des métiers, recrutement et/ou maintien en poste après une embauche...

► Cette action de formation **visent à soutenir les initiatives de SIAE en permettant aux participants de structurer, d'outiller et d'échanger dans un cadre collectif sur leurs pratiques de coopérations avec les employeurs.**

❖ PUBLICS VISES/ PRE-REQUIS :

- Les SIAE ciblées sont celles ayant décidé d'intégrer et de développer le volet « action en direction des employeurs » dans le cadre de leur projet d'insertion (prospection, petit-déjeuner entreprises, jurys professionnels, PMSMP, actions de recrutement,...)

Les permanents concernés au sein de ces structures sont les chargé(e) d'accompagnement, les encadrant(e)s techniques, les chargé(e) de relation entreprise et/ou les responsables des SIAE d'Ile-de-France

❖ ENJEUX:

- ✓ Clarifier le positionnement de sa structure par rapport aux collaborations avec les employeurs
- ✓ Outiller les permanents de SIAE sur les démarches de relation avec les employeurs
- ✓ Soutenir et accompagner les SIAE dans la diversification des actions/des approches pour mettre en œuvre ces démarches en direction des employeurs (de la captation d'offre à la validation d'un contrat durable, visites d'entreprises...).
- ✓ Rassembler les conditions favorables à l'accès et au maintien en emploi durable des salariés en insertion

❖ OBJECTIFS

- Expliciter les enjeux du recrutement et de l'intégration d'un salarié en insertion
- Mettre en perspective des différentes étapes (captation, analyse de poste, mise en relation et suivi,...)
- Analyser sa posture en tant qu'accompagnant dans le cadre de la négociation d'une période d'immersion avec un candidat (salarié en insertion) et des salariés d'une entreprise (dirigeants, encadrants...)
- Définir une stratégie de prospection, présenter sa structure et son offre de services à une entreprise
- Mettre en œuvre ses actions prioritaires en matière de contacts avec les entreprises

❖ PROGRAMME

LA RELATION A L'ENTREPRISE, S'Y PREPARER

Analyser la posture de la structure par rapport à la relation entreprise :

- Présentation et questionnement autour de la relation avec l'employeur.
- Quels atouts, pratiques mettre en avant en tant que SIAE
- La proposition de services aux entreprises
- Analyser la politique interne de sa structure en matière de partenariats avec les employeurs (à quel moment du contrat en SIAE, avec quels moyens...)

La prospection d'entreprises et l'animation d'un réseau d'employeur :

- Analyser ses ressources en interne et son environnement (partenaires des territoires, manifestations...)
- La prospection, les différentes méthodes, l'organisation.
- Proposer son service
- Stratégie, Méthode et Questionnement : S'adresser au bon interlocuteur / S'informer sur les métiers/ Négocier un contrat/une immersion / Les limites et comment les dépasser.

Etudier un poste de travail

- Mieux connaître le poste pour mieux le présenter au public, et lui permettre de se positionner en toute connaissance de cause
- Questionner les opérateurs / Présentation d'un outil : fiche de poste
- Obtenir des éléments concrets pour le suivi du contrat de travail avec la personne employée.

MENER DES ACTIONS VERS ET DANS L' ENTREPRISE : LES OUTILS, LES METHODES

Mise en relation candidat/entreprise et organisation du suivi de l'opération en lien avec l'entreprise

- Les étapes préalables à la mise en relation (auprès du candidat et de l'entreprise).
- le déroulement de l'entretien, les difficultés et les stratégies.
- L'expression des attentes vis-à-vis de l'employeur / du tuteur
- La préparation d'un bilan partagé
- Le suivi de l'intégration en poste après la sortie de SIAE : clarification de la mission de ma structure sur cette étape, prévenir les ruptures de contrat, gérer des difficultés avec l'employeur...

Retour des démarches mises en place pendant l'intersession et définition de vos priorités pour la poursuite de ces démarches

* **DATES (3 jours) :** 27-28 novembre et 14 décembre (de 9h30 à 17h30)

La participation aux trois journées est obligatoire

► Inscription en ligne avec le lien : <https://goo.gl/forms/xPEvE13AWA1bktCw1>

* **LIEU DE FORMATION :** Paris intra-muros (conformation après inscription)

***INTERVENANT(E)(S) :** Intervenant(e)(s) spécialisé(e)(s) sur les relations avec les entreprises

* **COUT :** **Gratuit.** Les frais pédagogiques sont intégralement pris en charge par la FNARS Ile-de-France dans le cadre de ses conventions avec le Fonds Social Européen, la DIRECCTE et la Région Ile-de-France.

CONTACT : Steven MARCHAND, Chargé de mission IAE/Emploi/ESS

tél: 01 43 15 80 16 Mail : steven.marchand@federationsolidarite-idf.org

Action soutenue par :

